



# Bevorderen van wendbaarheid van de medewerker



*Hay Hilkens – Matchcare*



*Dennis Alexander – Leren & Werken*



matchcare



Talent  
Management



Loopbaan-  
begeleiding



Sociale  
Zekerheid

GROEI DOOR WENDBAARHEID



Matchcare

*Conferentie d.d. 22-2-2018*

Leren en Werken

Noordoost-Brabant



# Waar zijn we van?

matchcare



Talent  
Management



Loopbaan-  
begeleiding



Sociale  
Zekerheid

[www.matchcare.nl](http://www.matchcare.nl)

Leren en Werken  
Noordoost-Brabant



- Competentietesten
- Leer- werkarrangementen
- Scholingsadvies
- Advies subsidieregelingen

[www.lerenenwerkennob.nl](http://www.lerenenwerkennob.nl)



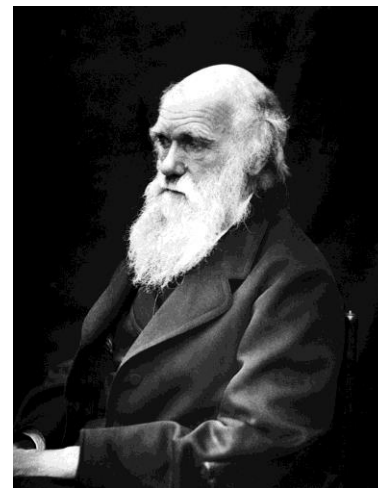
# Why!

Waarom is wendbaarheid nu en in de toekomst zo belangrijk?

Denkpauze.....

Een constante is de voortdurende en steeds snellere verandering

Het zijn niet de sterkste soorten die overleven en ook niet de meest intelligente. Het is het soort dat het beste reageert op *veranderingen*



# Bewustwording is 1<sup>e</sup> stap!

- Besef bij werknemer .....!
- Besef bij de overheid .....!
- Besef bij regionaal onderwijs .....!
- Besef bij werkgever .....!



# Stellingen

- Bespreek je antwoorden met een andere deelnemer (5 min)
- Plenair -> 5 stellingen bespreken

# Stellingen

1. Een werkgever is verantwoordelijk dat zijn werknemers bezig zijn met hun loopbaanontwikkeling
2. Een werknemer is geheel verantwoordelijk voor zijn eigen ontwikkeling
3. Werkgevers zijn vooral bezig met de waan van de dag!
4. Onderwijs moet zich aanpassen aan de vraag op de arbeidsmarkt
5. Wat heb ik als werkgever de afgelopen jaren gedaan aan de loopbaanontwikkeling van mijn mensen?



# Bewustwording ->

## start met het goede gesprek!



**Nederland verspilt ruim een miljard per jaar aan  
beoordelingsgesprekken**





# Factoren voor bewuste wendbaarheid

- ✓ ga in gesprek/dialogoog met je werknemer
- ✓ Creëer eigenaarschap over hun loopbaanontwikkelingen bij je personeel
- ✓ Dit is een doorlopend proces
- ✓ Schakel hulpbronnen in!



# Hulpmiddelen

## Tijdelijke Subsidieregeling Loopbaanadvies 45-plussers

<https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenveertigplussers>

## Leven Lang Leren Krediet

<https://duo.nl/particulier/levenlanglerenkrediet.jsp>

# Hoe kunnen we je helpen?

matchcare



Talent  
Management



Loopbaan-  
begeleiding



Sociale  
Zekerheid

[www.matchcare.nl](http://www.matchcare.nl)

Leren en Werken  
Noordoost-Brabant



- Competentietesten
- Leer- werkarrangementen
- Scholingsadvies
- Advies subsidieregelingen

[www.lerenenwerkennob.nl](http://www.lerenenwerkennob.nl)



# Doen: aan de slag

Laat het geen voornemen blijven dat verwatert

Wat ga je morgen anders doen?



**Aanmelding** -> Schrijf je naam op de voucher en lever deze in!

Deze investering wordt niet aan je doorbelast

# Tot slot

