



Duurzame inzetbaarheid in de regio: benutten van talent = verhogen van productiviteit

*Wecreate Consulting in afstemming met
CNV en VNO NCW Brabant-Zeeland*





Waarom Duurzame Inzetbaarheid (DI)?

- De wereld verandert heel snel (technologie, digitalisering, automatisering, globalisering)
- Mede door vergrijzing en ontgroening is het moeilijk juiste mensen te vinden
- **Wendbare** en **weerbare** mensen op de arbeidsmarkt zijn van groot belang voor **concurrentiekracht** van Noordoost Brabant
- Duurzame inzetbaarheid is de mate waarin werkenden **productief, gemotiveerd en gezond** willen en kunnen blijven werken in de regio
- Dit vereist **een optimale fit** van het menselijk kapitaal (kennis en vaardigheden, gezondheid en persoonlijkheid) van de werkenden met de vraag op de arbeidsmarkt





Wat betekent dat voor ons?

Duurzame Inzetbaarheid is een gedeeld belang van medewerker, werkgever en samenleving:

- **Werknemer neemt eigen regie op vitaliteit, loopbaan, motivatie en wendbaarheid**
 - **De werkgever faciliteert hierin (middelen, perspectief, cultuur, dialoog)**

En samen oplossingen vinden voor een snel veranderende samenleving!



Daarom stimulering door:

AgriFood Capital en Ministerie van SZW (75% financiering),
plus eigen bijdrage van VNO NCW en CNV

Looptijd 18 maanden

Start vanaf 1 mei 2018





Voorbeelden van elders





Regionaal Programma DI

Bedoeld om bewustwording te vergroten en mensen te activeren:

1. Proeftuinen

Regionale koplopers in DI versnellen

Subsidie van AgriFood Capital en SZW voor eigen projecten van werkgevers

Best practices delen met de regio

2. Bewustwording & Activering

Inspiratiesessies met MT/ OR

Workshops leidinggevenden (hoe voer ik het gesprek over DI?)

Workshops werknemers (neem eigen regie)

Loopbaan coaching op maat

Kleine eigen bijdrage werkgevers (75% financiering door AgriFood Capital en SZW)

3. Jijblijftbij / Hive

Werknemer aan zet op DI

Regionale pilot

Samenwerking met SkillsTown (opleidingen)

Gratis voor werkenden dankzij bijdrage SZW en CNV

HR-kringen: kennis delen met elkaar tijdens het project - Communicatie (brede beweging in gang zetten) - Slotcongres





Regionaal Programma DI

1. Proeftuinen

Regionale koplopers in DI versnellen

Subsidie van AgriFood Capital en SZW voor eigen projecten van werkgevers

Best practices delen met de regio

Bijdrage tot 20.000 euro per koploper (afhankelijk van de vraag)





Regionaal Programma DI

Alle
geïnteresseerde
organisaties uit de
regio kunnen
deelnemen

Aandacht voor
strategie (directie),
operatie
(leidinggevenden)
en werkvloer

2. Bewustwording & Activering

Inspiratiesessies met MT/ OR

Workshops leidinggevenden (hoe voer ik het
gesprek over DI?)

Workshops werknemers (neem eigen regie)

Loopbaan coaching op maat

Kleine eigen bijdrage werkgevers (75%
financiering door AgriFood Capital en SZW)

Bedoeld om
organisaties op weg
te helpen met
praktijk gerichte
aanpak

Brengt mensen in
beweging!





Regionaal Programma DI

Alle
geïnteresseerde
werkenden uit de
regio kunnen
deelnemen

Bedoeld om
mensen meer regie
te geven op de
eigen loopbaan

Onafhankelijk leren
& ontwikkelen staat
centraal

Zorgt ervoor dat
mensen blijven
op de
arbeidsmarkt!

3. Jijblijftbij / Hive

Werknemer aan zet op DI

Regionale pilot

Samenwerking met SkillsTown
(opleidingen)

Gratis voor werkenden dankzij
bijdrage SZW en CNV





Regionaal Programma DI

DOET U MEE?

Geef het aan via: j.vanasten@agrifoodcapital.nl

