



# Duurzame inzetbaarheid in de regio Noordoost-Brabant

*Benutten van talent = verhogen productiviteit*

AgriFood Capital, VNO-NCW Brabant Zeeland, Stichting HIVE en SOL voeren gezamenlijk het project “Wendbaar en weerbaar Noordoost-Brabant” uit. Zij hebben hiervoor subsidie uit het Europees Sociaal Fonds toegekend gekregen. Het project heeft ten doel de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de regio te versterken en daarmee bedrijven in de regio wendbaar en weerbaar maken voor de toekomst!

## Waarom duurzame inzetbaarheid?

Vergrijzing, ontgroening, robotisering en flexibilisering maken dat de arbeidsmarkt snel verandert. De aard van werk verandert en daarmee de vraag naar arbeid ook. Om als bedrijf mee te kunnen gaan met deze ontwikkelingen, is investeren in de duurzame inzetbaarheid van je personeel van belang. Immers, een werknemer die regie neemt op de eigen duurzame inzetbaarheid en actief werkt aan onderwerpen als vitaliteit, mentale weerbaarheid, flexibiliteit en loopbaan ontwikkeling is beter, breder en langer inzetbaar op de werkvloer en levert bovendien meer toegevoegde waarde op de werkvloer. Om bedrijven in de regio hierin te stimuleren en ondersteunen, worden binnen dit project aan 25 à 30 bedrijven de kans geboden om ondersteuning te krijgen bij het aan de slag gaan met duurzame inzetbaarheid.

## Trap naar succes

Om ervoor te zorgen dat medewerkers gezond en fit zijn (fit in de zin van vitaal, maar ook fit in de zin van het Engelse woord ‘fit for the job’) zijn een aantal randvoorwaarden nodig om daartoe te komen. Enkel wanneer medewerkers zich fysiek sterk voelen, veilig en zeker zijn op de werkvloer, goed contact hebben met collega’s en waardering ontvangen van leidinggevenden, zullen zij zelf regie nemen op hun duurzame inzetbaarheid en persoonlijke ontwikkeling.

Binnen dit project wordt samen met bedrijven in de regio gewerkt aan het versterken van deze randvoorwaarden. Wij geloven hierbij in maatwerk. Ieder bedrijf is anders en daarom stemmen we het programma continu af op de behoefte van het individuele bedrijf. Maar

daarnaast geloven we ook in het leren van en met elkaar. Het delen van kennis en best practices delen staat centraal in het programma.

## Aan de slag!

Hoe ziet het project er concreet uit? Er is ruimte voor twee groepen bedrijven: regionale koplopers en starters op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

## Regionale koplopers versnellen

Er is een budget beschikbaar voor bedrijven die zelf al stappen hebben gemaakt op het gebied van duurzame inzetbaarheid, maar die graag een vervolgpriject willen uitvoeren en/of verduurzaming van eerdere methodes willen bewerkstelligen. Deze koplopers dienen als voorbeeld voor de regio. Voor hen bestaat het project uit de volgende activiteiten:

- *Kick-off bijeenkomst:* in gesprek met de koplopers. Wat heeft de koploper tot op heden al gedaan aan duurzame inzetbaarheid?
- *Opstellen roadmap:* samen stellen we een plan van aanpak op waarin de aanpak wordt bepaald.
- *Aan de slag:* het bedrijf gaat aan de slag met de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Nieuwe inzichten worden gedeeld met andere bedrijven uit de regio
- *HR-kringen:* HR-verantwoordelijken van verschillende bedrijven uit de regio komen bij elkaar om ervaringen te delen

Voor 5 bedrijven zullen 75% van de projectkosten vergoed worden (max. € 13.500,- excl. BTW per bedrijf).

## Bewustwording en eigen regie bij starters

Er is ook budget beschikbaar voor bedrijven die aan het begin staan van het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid in hun bedrijf. De focus in deze projecten ligt op de bewustwording en activering van de medewerkers en leidinggevenden. Bedrijven krijgen ondersteuning bij een praktijkgerichte aanpak. De activiteiten die worden uitgevoerd zijn:

- *Inspiratiesessies:* deze sessies worden gegeven aan de MT & OR van de organisatie.



Hierin wordt de dialoog geopend over het belang van investeren in duurzame inzetbaarheid en wat nodig is om gedragsverandering te bewerkstelligen (kosten €2300 excl. BTW).

- *Workshops leidinggevend*: omdat de leidinggevenden een cruciale rol spelen in het proces, krijgen zij een workshop die is toegespitst op hun rol. Hierbij worden handvatten aangedragen om hun medewerkers te enthousiasmeren en de dialoog over duurzame inzetbaarheid te openen (kosten €2300 excl. BTW).
- *Workshops werknemers*: in deze workshops worden medewerkers uitgedaagd om zelf regie te nemen over hun duurzame inzetbaarheid (kosten €1000 excl. BTW).
- *Loopbaancoaching op maat*: na de workshops kunnen bewustgemaakte, gemotiveerde medewerkers op maat gemaakte loopbaanbegeleiding krijgen.

Er is ruimte voor een deelname van 20 – 25 bedrijven en er wordt een beperkte eigen bijdrage gevraagd van het bedrijf (75% van de projectkosten worden gefinancierd door Agentschap SZW en AgriFood Capital Werkt).

### Successen delen!

Kennisdeling versterkt de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de regio. Gedurende de projectperiode zullen enkele regionale bijeenkomsten gehouden worden, waarin ervaringen en resultaten onderling gedeeld worden tussen de bedrijven.

### Aanvullende subsidiemogelijkheden ESF Duurzame Inzetbaarheid

Naast deelname aan dit regionale project kunt u als bedrijf zelf ook een aanvraag indienen voor een bijdrage vanuit het Europees Sociaal Fonds. De regeling *ESF Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven & instellingen* betreft een subsidie van 50% (max. € 12.500 per bedrijf). Er worden drie nieuwe aanvraagtijdvakken opgesteld voor deze regeling (als bedrijf kunt u slechts in een van de drie tijdvakken een subsidiebijdrage ontvangen), waarvan de eerste opengesteld wordt op 25 juni a.s. Klik [hier](#) voor meer informatie. Let op! Combineren van de beide ESF subsidies binnen één project is niet mogelijk.

### Ontwikkelingsmogelijkheden voor inwoners

Aanvullend zijn ook 100 HIVE-beurzen beschikbaar voor inwoners uit de regio Noordoost-Brabant die zich willen ontwikkelen om zo hun kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren. Men kan zich gratis, anoniem en onafhankelijk laten adviseren over de volgende stap en creëert zo voor zichzelf netwerk, ervaringen en zelfvertrouwen om regie te nemen op eigen leven en loopbaan.

### Brede aanpak leven lang leren

De partners van AgriFood Capital Werkt! stimuleren - in een brede aanpak leven lang leren - werknemers én werkgevers in Noordoost-Brabant om actief aan de slag te gaan met hun eigen ontwikkeling voor het werk van morgen. Dit project is hierin van groot belang. Met de campagne *Keep on Learning* streven we ernaar dat de resultaten en ervaringen uit dit project en andere initiatieven zoveel mogelijk werkgevers en werknemers in de regio inspireren tot actie op hun eigen inzetbaarheid en ontwikkeling.

### Enthousiast of vragen?

- Voor meer informatie over de voorwaarden voor "koploperbedrijven" om in aanmerking te komen voor een max. bijdrage van € 13.500,- zie de projectflyer of neem contact op met AgriFood Capital, Jos van Asten ([j.vanasten@agrifoodcapital.nl](mailto:j.vanasten@agrifoodcapital.nl) / 06-14742144).
- Voor meer informatie over de bewustwordingstrajecten en de mogelijkheden voor bedrijven om hierin te participeren zie de projectflyer of neem contact op met Manon Graafland ([m.graafland@wecreateconsulting.com](mailto:m.graafland@wecreateconsulting.com) / 06-30521172).
- Voor meer informatie over de HIVE-beurzen kan contact worden opgenomen via [info@hive.nl](mailto:info@hive.nl) / 06-11289739. Meer informatie is ook te vinden op [www.hive.nl](http://www.hive.nl).