

Initiatieven aanpak arbeidsmarktkrapte door partners in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant; stand van zaken september 2018

Werkgevers, beleidsmakers en andere spelers op de arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant passen zich momenteel aan aan de steeds krappere wordende arbeidsmarkt. Hieronder een overzicht van in uitvoering zijnde maatregelen aan de vraagzijde, aanbodzijde en meer structureel versterkend voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt in onze arbeidsmarktregio.

Vraag / werkgevers	Aanbod / mensen	Toekomstbestendige arbeidsmarkt
Benutten zittend personeel, zoals vaste contracten, meer uren werken (individuele bedrijven)	Onbenut potentieel (nu 12%) etaleren met bijv. WSP, Talentuit en kandidatenverkenner (RW)	Vergroten transparantie arbeidsmarkt, zodat vraag en aanbod vanzelf bij elkaar komt, bijv. Arbeidsmarktdashboard
Processen anders inrichten, bijv. automatisering, zelfstandige teams, meester-gezel (individuele bedrijven)	Onbenut potentieel versterken, bijv. aanpak laaggeletterden, statushouders, ouderen (RW)	Scholingsfondsen beter benutten, bijv. Meters Maken, Technische fondsen
Anders kijken naar talent / werven, zoals Play tot Work, bedrijfsscholen, stages, werven via opa en oma (individuele bedrijven, WvM)	Eigen verantwoordelijkheid inwoners vergroten, bijv. H!VE, leven lang leren	In denktank op zoek naar oplossingen, bijv. voor procesoperators en van werk naar werk
Samen tekorten te lijf (PPS o.a. procesindustrie, installatiebranche)	(Om)scholing naar krapteberoepen (Meters Maken, Kweekvijvers, Leren en Werken, sectorplan)	Meer aandacht voor toekomstige competenties (technische en digitale vaardigheden)
Arbeidsvoorwaarden / imago sector / employer branding (sectoren en individuele bedrijven)	Instroomstop c.q. intakegesprekken bij opleidingen zonder perspectief	Urgentie en bewustwording leven lang ontwikkelen vergroten
Promoten van good practices / oplossingen voor werkgevers, zie https://www.uwv.nl/overuwv/Images/moeilijk-vervulbare-vacatures-oplossingen-uit-de-praktijk.pdf (UWV)	Meer aandacht voor tekort beroepen en 21 ^e vaardigheden in loopbaan oriëntatie en –begeleiding, o.a. kansrijke beroepen app (T&L)	In Werkgeversservicepunt experimenteren met invulling vacatures (vraagstuk Hutten)
Strategische personeelsplanning (individuele bedrijven, WvM)	Verkenning naar regionale loopbaanversneller (regionale ondersteuningsstructuur voor inwoners)	
Duurzame inzetbaarheid, o.a. versterken leercultuur (individuele bedrijven, WvM)	Internationaal talent binden, zoals expatcentre	
Initiatieven om bedrijven te activeren hun bedrijf open te stellen, zoals Week van de Techniek, Osse Jongeren Bedrijven dag (VNO NCW)	Verkleinen aantal voortijdig schoolverlaters; relatief meer jongeren met startkwalificatie (VSV / KJ)	
Regionale Aanpak (RAAT) van krapte in de zorgsector door Transvorm / zorginstellingen	Regionaal / nationaal talent binden, zoals inpatcentre	

WvM = programmalijn Werken van Morgen
RW = programmalijn Regionaal Werkbedrijf

T&L = programmalijn Talent en Loopbaan
VSV / KJ = programmalijn Voortijdig Schoolverlaten en Kwetsbare Jongeren

Voor vragen, aanvullingen of opmerkingen kunt u contact opnemen met Véronique Scharenborg, programmamanager AgriFood Capital Werkt!, v.scharenborg@agrifoodcapital.nl, tel. 06-22202643.