

**Naar een  
toekomstbestendige arbeidsmarkt  
in Noordoost-Brabant**

***flexibel - talentvol – inclusief***

**Arbeidsmarktprogramma**

**AgriFood Capital Werkt!**

**Jaarplan 2019**

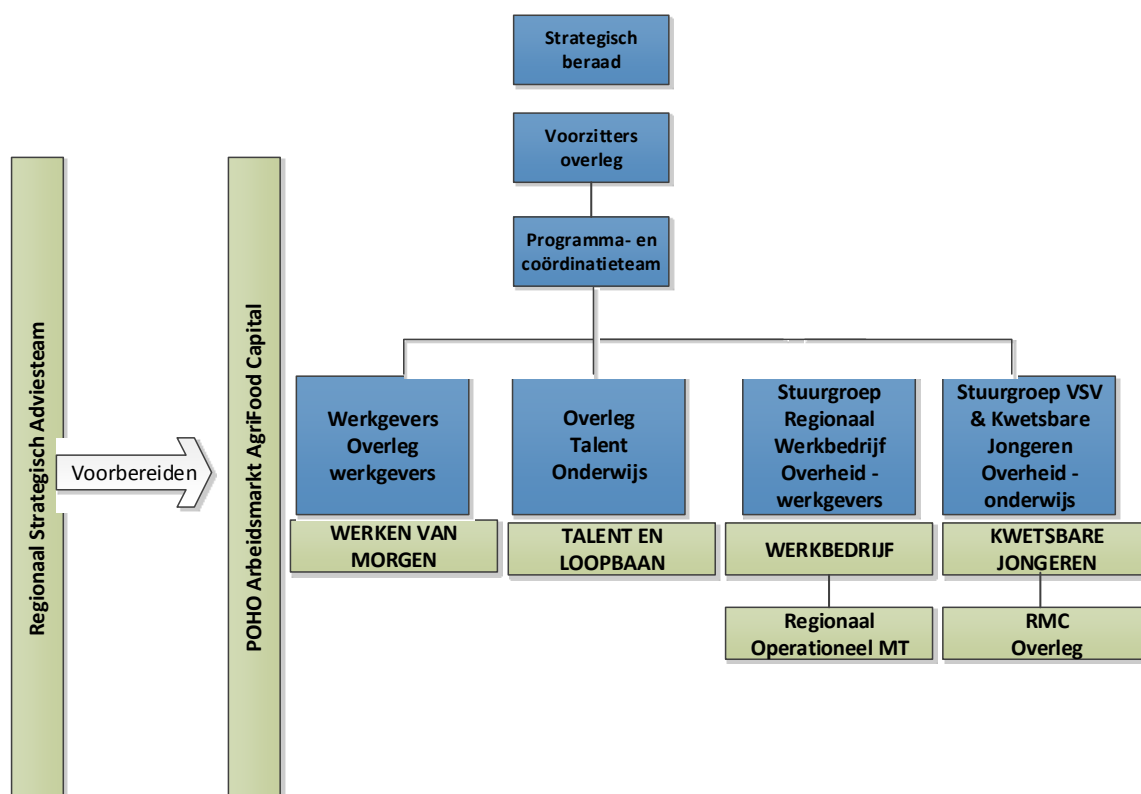
## 1. Inleiding

2019 is het laatste jaar van het arbeidsmarktprogramma 'Naar een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Noordoost Brabant'. De activiteiten en projecten vanuit de diverse programmalijnen zijn volop in uitvoering. Centrale thema's blijven een Leven Lang Ontwikkelen en mismatch op de arbeidsmarkt. De inzet op scholing en ontwikkeling draagt bij aan de mogelijkheden van werkenden om te blijven werken en duurzaam inzetbaar te zijn. Voor werkzoekenden en studenten vergroot het de mogelijkheden op werk, passend bij de huidige vraag op de arbeidsmarkt en voor de toekomst. Op deze manier dragen wij duurzaam bij aan de toekomstbestendige arbeidsmarkt. De communicatiecampagne Keep on Learning zetten we nog een jaar door, zodat met inzet van ambassadeurs het belang van Leven Lang Ontwikkelen breder bekend wordt.

In dit jaar vinden de verkiezingen voor de provinciale staten plaats. Voor een goede economische ontwikkeling van Brabant is een evenwichtige arbeidsmarkt van belang. Wij pleiten voor voortzetting van de provinciale ondersteuning van de activiteiten van de arbeidsmarktregio's.

In 2019 starten wij de voorbereiding en uitwerking van een nieuw arbeidsmarktprogramma voor de komende jaren. Wij bepalen voor welke thema's het van toegevoegde waarde is om deze vanuit een regionale aanpak op te pakken en aan te jagen.

### Organigram AgriFood Capital Werkt! 2016 - 2020



## 2. Samenvatting jaarplan 2019 AgriFood Capital Werkt!

In 2016 ging het regionale arbeidsmarktprogramma AgriFood Capital Werkt! 2016-2020 van start. De zestien gemeenteraden van de gemeenten in de arbeidsmarktregio hebben in 2016 ingestemd met de inhoud van dit programma en een jaarlijkse financiële bijdrage van € 1 per inwoner.

Het arbeidsmarktprogramma kent vier programmalijnen:

- Programmalijn Regionaal Werkbedrijf
- Programmalijn Voortijdige Schoolverlaters (VSV) / Kwetsbare Jongeren
- Programmalijn Werken van Morgen (werkgevers)
- Programmalijn Talent en Loopbaan (onderwijs)

In 2017 is de uitvoering van de banenafpraak door het regionaal werkbedrijf succesvol doorgezet. Een nieuw instrument daarbij is talentuitnoordoostbrabant.nl waar kandidaten op een andere manier worden gepresenteerd. Daarnaast is de praktijkroute geïmplementeerd. Ook de aanpak voortijdig schoolverlaten in deze regio behaalt goede resultaten: het percentage schoolverlaters blijft een van de laagste in Nederland. In aansluiting hierop wordt gestart met de aanpak van jeugdwerkloosheid. Voor werkgevers bieden we strategische personeelsplanning, workshops voor bewustwording van de verandering door robotisering en digitalisering. Loopbaan oriëntatie- en begeleiding in het onderwijs krijgt aandacht in bijeenkomsten met het onderwijs en via de website talentenloopbaan-nob.nl. In 2018 zetten wij de actielijnen voort.

Opgaven voor komend jaar

In het tweede deel van de programmaperiode zijn de centrale thema's: mismatch op de arbeidsmarkt en Leven Lang Ontwikkelen. Op het tweejaarlijks Netwerkevent is de communicatiecampagne Keep on Learning van start gegaan, gericht op het midden- en kleinbedrijf en op werkenden en dan met name de middengroep op de arbeidsmarkt. Daarnaast stimuleren we activiteiten voor duurzame inzetbaarheid binnen bedrijven. En kijken we naar mogelijkheden om inwoners bij ontwikkeling van hun loopbaan te ondersteunen. Bijzonder is ook het project Meters Maken op leren(d)werken waar 6 praktijkleerlijnen worden ontwikkeld door bedrijfsleven en onderwijs. Vastgelegd in een convenant dat op het Netwerkevent is ondertekend. Onderdeel daarvan is ook 'eigen regie op je loopbaan'.

We vervolgen in 2019 onze inspanningen op de bestaande agenda, onze taken in het regionaal werkbedrijf en voor voortijdig schoolverlaters voortzetten en optimaliseren. Intensiveren de aanpak op het gebied van een leven lang leren. Zetten onze ondersteuning aan werkgevers voor Duurzame Inzetbaarheid door. Werken samen met het onderwijs door aan loopbaanontwikkeling. Daarnaast blijven we zoeken naar innovatieve oplossingen, good practices delen, bouwen aan een sterke duurzame regionale infrastructuur en schakelen op verschillende schalen (regio, provincie, landsdeel, land, Europa). Rode draad blijft: flexibel, talentvol en inclusief.

Bovenstaande realiseren wij met de inzet van diverse financieringsbronnen.

De gemeentelijke inwonerbijdrage (€ 607.000,= in 2019) wordt bestemd voor een klein, slagvaardig en faciliterend programmateam en voor de coördinatie van het Regionaal Werkbedrijf. De provinciale subsidie voor 2019 (€ 504.000,=) wordt met name ingezet voor de programmalijnen Werken van Morgen en Talent en Loopbaan.

We ontvangen rijkssubsidie voor de programmalijn VSV/Kwetsbare jongeren (ongeveer €1.300.000). Daarnaast dragen alle partners in ons triple-helix-netwerk bij in uren (niet gekapitaliseerd) om de ambities binnen hun programmalijnen en het totale programma te realiseren.

## Portfolio AgriFood Capital Werkt! 2019

### FLEXIBEL

### TALENTVOL

### INCLUSIEF

Werken van Morgen werkgevers	Talent en Loopbaan onderwijs <a href="http://www.talentedloopbaan-nob.nl/">www.talentedloopbaan-nob.nl/</a>	Werkgeversservice punt/ Regionaal Werkbedrijf overheid-werkgevers <a href="http://www.wspnoordoostbrabant.nl">www.wspnoordoostbrabant.nl</a>	VSV/Kwetsbare Jongeren overheid-onderwijs <a href="http://www.vooralsamenverantwoordelijk.nl/">www.vooralsamenverantwoordelijk.nl/</a>
Strategische personeelsplanning (SPP) <a href="http://www.strategischepersoneelsplanning-nob.nl">www.strategischepersoneelsplanning-nob.nl</a>	Talent- en loopbaanontwikkeling van jongeren	Banenaafspraken, nieuw beschut werken, plaatsing brede doelgroep	Overgangen onderwijs
Duurzame inzetbaarheid	Loopbaanontwikkeling inwoners	Werkgeversdienstverle- ning o.a. WSP, Perspectief op werk en matchen op werk, Verspild Talent, <a href="http://www.talentuitnoordoostbrabant.nl">www.talentuitnoordoostbrabant.nl</a>	Overbelaste jongeren
Arbeidsmobiliteit	Hybride leeromgeving	Leerroutes/ - arrangementen o.a. Leren en Werken, Kweekvijver en Praktijk leerlijnen <a href="http://www.lerenenwerkennob.nl">www.lerenenwerkennob.nl</a>	Stage- en leerwerkplekken o.a. werkend leren Jongeren in beeld! (aanpak verzuim 18+ en outreachend RMC)
Publiek private samenwerking (PPS), bedrijfsscholen	Inbedding 21 <sup>ste</sup> eeuwse vaardigheden in het onderwijs, waaronder technologische vaardigheden en computational thinking	Versterking werkzoekenden o.a. statushouders, GGZ	Arbeidstoeleiding, o.a. pilot "motie Kwint"
Bewustwording van robotisering/ technologie/ data/ HR- analytics	Brede regionale jongerenaanpak 16-27 jaar o.a. subsidieregeling, Playtework		
Nieuwe concepten en ontwikkelopgaven: Leven lang ontwikkelen/ Talent (o.a. Denktank van Werk naar werk, Campagne Keep on Learning), <a href="http://www.agrifoodcapital.nl/nl/keep-on-learning">www.agrifoodcapital.nl/nl/keep-on-learning</a> Economie en Arbeidsmarkt (o.a. reshoring) <a href="http://www.reshoringtool.nl">www.reshoringtool.nl</a> , <a href="http://www.hollandexpatcenter.com">www.hollandexpatcenter.com</a>			
Transities en arbeidsmarkt (digitalisering, energietransitie, nieuw voedselsysteem)			
Regio overstijgend o.a. Arbeidsmarktdashboard, New Deal Brainport Network <a href="http://www.arbeidsmarktinzicht.nl">www.arbeidsmarktinzicht.nl</a> , <a href="http://www.brainportnetwork.nl">www.brainportnetwork.nl</a>			

### 3. Programmalijn Werken van Morgen

De werkgeverslijn binnen AgriFood Capital Werkt! (ook wel bekend als “Werken van Morgen”) richt zich primair op de middellange termijn, waarbij ondernemers en werknemers wendbaarder en weerbaarder worden gemaakt. Hierdoor kunnen zij beter inspelen op veranderingen en ontwikkelingen en daarmee de concurrentiepositie verstevigen danwel behouden. De ingezette lijn rondom strategie & HR (strategische personeelsplanning / scenarioplanning) zal worden voortgezet aangezien is gebleken dat deze benadering toekomstbestendig is en zowel in tijden van laag- als van hoogconjunctuur “werkt”. Speerpunt voor 2019 is de aandacht voor en inzet op duurzame inzetbaarheid van medewerkers: in plaats van ‘the war for talent’ aan te gaan, zetten wij in op verbetering van de inzetbaarheid van reeds zittend personeel.

De voornaamste thema’s voor 2019 zijn:

1. Strategie & HR
2. Duurzame inzetbaarheid
3. Arbeidsmobiliteit
4. Robotisering en digitalisering
5. Bedrijfscholen

Onderstaand een nadere toelichting op deze thema’s en de faciliterende taken (coördinatie / regie, administratie en communicatie).

Activiteiten	Begroting	Dekking
<b>Coördinatiewerkzaamheden</b>		
<p>De coördinatiewerkzaamheden hebben als doel een eenduidig, krachtig en toekomstbestendig werkgeversgericht arbeidsmarktprogramma vorm te geven, waarin werkgevers gefaciliteerd worden om de koppeling te maken tussen bedrijfsstrategie en personeel zodat ze op de middellange termijn (ook) over voldoende en geschikt personeel beschikken. De taken betreffen voornamelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stuurgroepbijeenkomsten Werken van Morgen (4x)</li> <li>- Deelname aan PCT (5-6x) en projectteam met T&amp;L (6-8x)</li> <li>- Organisatie ontbijtbijeenkomsten voor bedrijven</li> <li>- Opzet brede klankbordgroep van (HRM-)directeuren</li> <li>- Coördinatie ESF-aanvragen en nieuwe projecten / initiatieven</li> <li>- Projectleiding ESF-aanvragen</li> <li>- Voorbereiden nieuw arbeidsmarktprogramma AgriFood Capital Werkt! vanaf 2020</li> <li>- Meedenken rondom ontwikkelingen, zoals Grow Campus, AgriFood Capital, Arbeidsmarktinzicht en energietransitie</li> <li>- Zitting in de Denktank</li> <li>- Inbedding (activiteiten) Technologie &amp; Innovatie en coördinatie uitvoerend overleg met Talent &amp; Loopbaan</li> <li>- Voorbereiden Meet-up onderwijs-arbeidsmarkt</li> </ul> <p>Beoogd resultaat 2019: Continueren, aanscherping en verbetering van de koers om duurzame inzetbaarheid in de volle breedte als HET arbeidsmarktgerelateerde thema voor werkgevers te positioneren</p>	€ 50.000	€ 50.000 uit provinciale subsidie
<b>Strategische Personeelsplanning (SPP)</b>		
Door de koppeling tussen strategie en HR (strategische	€ 10.000	€ 10.000 uit

<p>personeelsplanning) worden ondernemers bewust (gemaakt) van interne en externe ontwikkelingen die op hen af komen en hoe ze daarop kunnen anticiperen door nu keuzes te maken waardoor ze op termijn voldoende en geschikt personeel tot hun beschikking hebben. De taken betreffen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (Ontbijt)bijeenkomsten gericht op SPP of scenarioplanning</li> <li>- Instandhouding digitale quick scan en stappenplan</li> <li>- Aandacht voor SPP in alle bijeenkomsten en activiteiten vanuit Werken van Morgen</li> </ul> <p>Beoogde resultaten 2019: 100 bedrijven bereikt met de centrale boodschap van SPP waarvan de helft vervolgacties onderneemt</p>		<p>provinciale subsidie</p>
<p><b>Duurzame Inzetbaarheid</b></p>		
<p>Door medewerkers met de juiste kwaliteiten op het juiste moment op de juiste plaats in de organisatie gemotiveerd in te kunnen zetten, verbeteren de bedrijfsprestaties, wordt de efficiency en effectiviteit verbeterd, is minder personeel nodig, wordt het bedrijf concurrerender en wordt je als aantrekkelijke werkgever gezien. De acties en activiteiten in 2019 betreffen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1<sup>e</sup> ESF-aanvraag “wendbaar en weerbaar NO-Brabant” waarin koploperbedrijven hun best practices gaan optimaliseren en delen, MKB-bedrijven bewust worden gemaakt van de mogelijkheden die DI-beleid bieden en inwoners ontwikkelingsmogelijkheden worden geboden</li> <li>- Werving van afstudeeropdrachten en kennisdeling met Avans rondom duurzame inzetbaarheid</li> <li>- Ontwikkeling DI-scan samen met Welder</li> <li>- Organisatie van (ontbijt)bijeenkomsten</li> <li>- Structurele inbedding van leren en ontwikkelen in bedrijven / een gezamenlijke ontwikkelcultuur opzetten draagt bij aan goed en aantrekkelijk werkgeverschap en kennis / ontwikkeling van werknemers</li> <li>- Uitvoering 2<sup>e</sup> ESF-aanvraag (ism OTIB) met als doel om actief aan de slag te gaan met de uitkomsten van de DI-scan</li> </ul> <p>De beoogde resultaten in 2019 zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realisatie 4 koplopertrajecten en 20-25 bewustwordingstrajecten bij MKB-bedrijven</li> <li>- Uitvoering van 10-15 afstudeertrajecten ism Avans</li> <li>- Ontwikkeling en live-gang van de DI-scan</li> <li>- Verkrijgen 2<sup>e</sup> ESF-subsidie en start uitvoering aanpak samen met OTIB</li> </ul>	<p>€ 60.000</p>	<p>€ 60.000 uit provinciale subsidie, ESF-subsidie en budget AgriFood Capital (budget wordt verhoogd indien een 2<sup>e</sup> ESF-aanvraag wordt toegekend)</p>
<p><b>Arbeidsmobiliteit</b></p>		
<p>Binnen de regio zijn niet alle sectoren even conjunctuurgevoelig, zullen werkzaamheden verdwijnen en zal nieuw werk ontstaan. Om flexibel op deze schommelingen in de regio in te kunnen spelen, willen we een samenwerking tussen bedrijven uit verschillende sectoren opzetten (een mobiliteitsnetwerk) en werknemers bewuster maken van de kansen en ontwikkelingsmogelijkheden op de arbeidsmarkt. Hiervoor gaan we een intersectoraal en regionaal mobiliteitsnetwerk opzetten. Aangezien een dergelijke samenwerking tussen werkgevers alleen tot stand kan komen wanneer sprake is van onderling vertrouwen, een gezamenlijk belang en beschikbare middelen, wordt primair ingezet in het opzetten van een netwerk van bedrijven uit 5 sectoren die allemaal</p>	<p>€ 35.000</p>	<p>€ 35.000 uit provinciale subsidie en ESF-subsidie (budget wordt verhoogd als een 2<sup>e</sup> ESF-aanvraag wordt toegekend)</p>

<p>een instroombehoefte en budget voor scholing ter beschikking hebben. Nadat de eerste gezamenlijke stappen zijn genomen, zullen ook andere samenwerkings- en uitwisselingsmogelijkheden op het gebied van personeel worden verkend.</p> <p>Het doel van het mobiliteitsnetwerk is om gezamenlijk in de regio over goede en voldoende arbeidskrachten te (blijven) beschikken. Werkgevers zorgen er gezamenlijk voor dat de werkgelegenheid in de regio blijft en dat werknemers op de juiste plaats ingezet kunnen worden.</p> <p>Activiteiten in 2019 zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2<sup>e</sup> ESF-aanvraag samen met OTIB</li> <li>- Selectie van sectoren met instroombehoefte</li> <li>- Gezamenlijke werving opzetten</li> <li>- Scholing van werknemers (werk-naar-werk)</li> </ul> <p>De resultaten in 2019 zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Goedkeuring ESF-aanvraag</li> <li>- Selectie van 5 sectoren</li> <li>- Instroom van 40 nieuwe medewerkers</li> <li>- Verkenning van samenwerkingsmogelijkheden tussen participerende bedrijven / sectoren</li> </ul>		
<p><b>Robotisering en digitalisering</b></p>		
<p>Om ondernemers, werknemers, ondernemingen en inwoners bewust te maken van de kansen en mogelijkheden van robotisering en digitalisering, zodat zij wendbaar blijven en hier hun voordeel mee kunnen doen, worden in 2019 de volgende acties en activiteiten opgezet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aansluiting bij het digitaliseringsproject van de provincie en VNO-NCW Brabant-Zeeland om 300 ondernemers te voorzien van advies op het gebied van robotisering. Hiervan zal een deel in Noordoost-Brabant gehuisvest zijn (tenminste 75 ondernemers)</li> <li>- Ik en Mijn Robot: creëren van bewustzijn en activatie van kinderen tussen de 8 en 88 jaar op het gebied van robotisering en digitalisering. Dit gebeurt met name in sociaal-maatschappelijke omgevingen als bibliotheken</li> <li>- Workshops digitalisering: om ondernemers / bedrijven en docenten / onderwijsinstellingen te informeren over (de gevolgen van) robotisering en digitalisering, de kansen die dit biedt en ervaringen uit te wisselen worden diverse workshops in de regio georganiseerd</li> <li>- Makel- en schakelfunctie: met name op het gebied van techniekonderwijs, technologie, promotie van bepaalde technische beroepen, etc. vinden vele activiteiten in de regio plaats.</li> <li>- Advies rondom ontwikkeling, opzet en voortbestaan van Technieklabs</li> </ul> <p>Resultaten in 2019 zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 75 bedrijven voorzien van informatie, handvatten en oplossingen op het gebied van robotisering en digitalisering</li> <li>- 1.000 inwoners bereikt met de campagne "Ik en Mijn Robot"</li> <li>- 5 workshops digitalisering met een opkomst van tenminste 100 ondernemers en docenten</li> <li>- Een blauwdruk voor de opzet en exploitatie van technieklabs in de regio</li> </ul>	<p>€ 54.600</p>	<p>€ 54.600 uit provinciale subsidie</p>

<b>Bedrijfsscholen</b>		
Vanwege de huidige tekorten aan personeel, ontstaan in vele sectoren en vanuit vele bedrijven initiatieven om – al dan niet samen met het beroepsonderwijs – te komen tot specifieke bedrijfsscholen. Vanuit de regio willen wij de initiatieven inzichtelijk maken, 'best practices' delen, de kansen, mogelijkheden, kosten & baten inzichtelijk maken en een visie op bedrijfsscholen ontwikkelen.	€ 10.400	€ 10.400 uit provinciale subsidie
<b>Diversen / overig</b>		
Onderstaand aan het totale programma zal een administratie worden gevoerd, secretariaat worden ingericht en op diverse wijzen invulling worden gegeven aan communicatie-uitingen.	€ 15.805	€ 15.805



## 4. Programmalijn Talent & Loopbaan

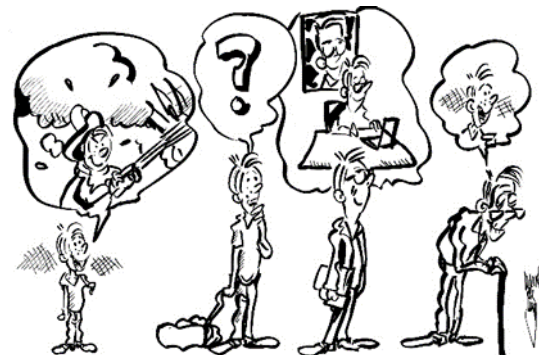
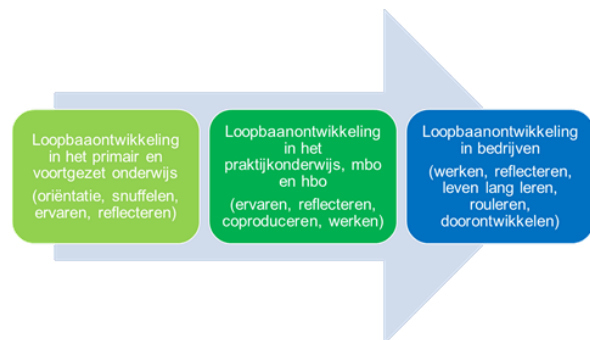
### Ambities

Voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt in 2020 is het van belang, dat scholieren/studenten, werknemers en werkzoekenden in onze regio hun talenten optimaal (blijven) ontwikkelen voor en gedurende hun loopbaan. Zo worden en blijven ze weerbaar en wendbaar in de snel veranderende arbeidsmarkt. De partners van de programmalijn Talent & Loopbaan zetten daarom in op:

- het meer verbinden van talent en loopbaan in het voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en hoger beroepsonderwijs en daarna,
- door de werelden van werken en leren in Noordoost-Brabant bij elkaar te brengen in oriëntatie, begeleiding en onderwijs.

De focus van de programmalijn Talent & Loopbaan ligt op versterking van de loopbaanontwikkeling van jongeren: loopbaanoriëntatie en -begeleiding opdat leerlingen/studenten weloverwogen keuzes maken over hun toekomst. De 21<sup>e</sup> eeuwse vaardigheden zijn bij de loopbaanontwikkeling essentieel, zoals probleemoplossend vermogen, technologische vaardigheden en samenwerkingscompetenties.

In onze optie begint loopbaanontwikkeling in het primair onderwijs en eindigt met het pensioen. Daarom zetten wij de kennis en expertise van onze programmalijn ook in ten behoeve van de loopbaanontwikkeling van volwassenen.



WAT WIL JE LATER WORDEN?

Activiteiten 2019	Begroting	Dekking
<b>1. Versterking van loopbaanontwikkeling van jongeren</b>	<b>€ 29.600</b>	<b>€ 29.600 provinciaal subsidie</b>
a. Meet-up Onderwijs-Bedrijfsleven in februari 2019, met initiatieven uit de regio. Motto: 'scholen voor bedrijven, bedrijven voor scholen'. <i>Eén grootschalige Meet-up rondom loopbaanontwikkeling van jongeren, circa 200 deelnemers. Twee kleinschalige bijeenkomsten als follow-up, met elk 30 à 40 deelnemers</i>	a. € 10.200 b. € 3.100 c. € 3.900 d. € 2.600 e. € 2.600 f. € 5.900 g. € 1.300	
b. Subregionale/lokale initiatieven rondom loopbaanontwikkeling waarin onderwijs en bedrijfsleven samen optrekken <i>Twee excursies naar 'goede praktijkvoorbeelden' (etalagebijeenkomsten) in de regio. Betrokkenheid bij en beoordeling van aanvragen voor het Initiatievenfonds</i>		
c. Doorgaande LOB-lijn vmbo-mbo.		

<p><i>Pilot om met behulp van het loopbaandossier een doorgaande LOB-lijn te realiseren tussen vo en mbo.</i></p> <p>d. Aansluiting havo-hbo. <i>Ontwikkeling van een aanpak om de aansluiting van het havo op het hbo (en mbo op hbo) te verbeteren, waardoor uitval in het hbo wordt verminderd.</i></p> <p>e. Aanpak prestatiedruk en keuzestress in mbo en hbo. <i>Verkenning van mogelijkheden om studenten optimaal te begeleiden bij het maken van keuzes, waardoor hun (keuze)stress hanteerbaar wordt.</i></p> <p>f. Regionale leergemeenschap van scholen en eventueel bedrijven rondom loopbaanontwikkeling van jongeren <i>Een lerende en delende gemeenschap van 'sleutelfiguren' in de regio: personen die een sleutelrol vervullen in netwerken, en gezamenlijk een groot bereik hebben. Ondersteuning door de website <a href="http://www.talentenloopbaan-nob.nl">www.talentenloopbaan-nob.nl</a> waar praktijkvoorbeelden 'in de etalage' staan.</i></p> <p>g. De rol van ouders in loopbaanontwikkeling: <i>dialogen met jongeren en hun ouders</i> <i>Een dialoog tussen jongeren, ouders, decanen, directeuren (circa 20 deelnemers).</i></p>		
<p><b>2. Versterking van loopbaanontwikkeling en een 'leven lang leren' voor volwassenen</b></p>	<p>€ 11.820</p>	<p>€ 10.000 reserves € 1.820 provinciaal subsidie</p>
<p>a. Afronding en follow-up van de verkenning van de mogelijkheid van de loopbaanversneller <i>Rapportage met contouren van een leerbaancentrum, inclusief partners. Follow-up acties om de loopbaanversneller te realiseren.</i></p>	<p>€ 11.820</p>	
<p><b>3. Stimulering technologie en 21<sup>e</sup> eeuwse vaardigheden in het onderwijs</b></p>	<p>€ 55.200</p>	<p>€ 55.520 provinciaal subsidie T&amp;I</p>
<p>a. Visie op instandhouding en doorontwikkeling van de 12 technieklokalen en ontdeklabs in Noordoost-Brabant <i>Duidelijke visie op toekomst met koppeling van bedrijven en scholen aan de labs. Training van docenten en vrijwilligers. Inbedding in Sterk Techniekonderwijs.</i></p> <p>b. Mobiele Ontdek Lab's (MOL) voor het voortgezet onderwijs <i>Inzet MOL's bij 20 VO-scholen in samenwerking met 10 bedrijven. Voorbereidende inspiratiesessies voor scholen.</i></p> <p>c. Gastcolleges Innovatie, gastlessen door bedrijven, organisaties bedrijfsbezoeken <i>In samenwerking met TechniekTalent.nu en <a href="http://gastlessenzogeregeld.nl">gastlessenzogeregeld.nl</a>: voorbereidende workshops voor bedrijven en een digitaal matchingssysteem.</i></p> <p>d. Makel- en schakelfunctie technologie-initiatieven in het</p>	<p>a. € 5.000 b. € 15.000 c. € 25.200 d. € 10.000</p>	

<p>onderwijs  <i>Koppelen van scholen en bedrijven, advisering, participatie in projecten en samenwerkingsverbanden, afstemming met andere technologie-initiatieven in de regio.</i></p>		
<p><b>4. Verbinding van initiatieven, onderlinge afstemming en verkennende dialogen</b></p>	<p><b>€ 6.760</b></p>	<p><b>€ 6.760</b>  <b>provinciaal subsidie</b></p>
<p>a. In de stuurgroep Talent &amp; Loopbaan, o.a. over de doorgaande LOB VO-mbo-hbo.  <i>Gezamenlijke koers in de regio.</i></p> <p>b. Afstemmingsgesprekken met andere (innovatieve) initiatieven zoals Ondernemend Onderwijs 's-Hertogenbosch, Ondernemerslift+, AFC Werken van Morgen, Kennispact 3.0 en GROW Campus  <i>Benutten van elkaars netwerken, bijeenkomsten en kwaliteiten via 8 afstemmingsgesprekken.</i></p> <p>c. Interne afstemming en samenwerking (PCT, Strategisch Beraad, verantwoording, etc.) en externe bijeenkomsten/workshops over een toekomstbestendige arbeidsmarkt, loopbaanontwikkeling en 21<sup>e</sup> eeuwse vaardigheden  <i>Samenhangende aanpak in de regio rondom loopbaanontwikkeling.</i></p>	<p>a. € 3.120  b. € 1.560  c. € 2.080</p>	
<p>Ruimte voor uitvoering en uitwerking van activiteiten onder 1 t/m 3 die in 2019 nog worden ontwikkeld (ter bepaling aan de stuurgroep)</p>	<p><b>€ 9.749</b></p>	<p><b>€ 9.749</b>  <b>provinciaal subsidie T&amp;I</b></p>

## 5. Programmalijn Regionaal Werkbedrijf

### Ambities

De programmalijn Regionaal Werkbedrijf werkt dagelijks stevig aan het vervullen van de arbeidsmarktvraag van werkgevers. De werkgeversdienstverlening verloopt via het Werkgeversservicepunt Noordoost-Brabant, een samenwerkingsverband van 16 gemeenten, UWV en 3 ontwikkelbedrijven. Daardoor is een breed aanbod van werkzoekenden beschikbaar. Er zijn circa 55 accountmanagers verantwoordelijk voor het onderhouden van de relaties met 12.000 werkgevers in onze regio en de plaatsingen van 7.500 werkzoekenden in 2019. Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn er momenteel veel openstaande vacatures. Het bestand van werkzoekenden is echter dalende waardoor er minder plaatsingen worden verwacht als in afgelopen 3 jaar. Ongeveer 10% van de plaatsingen zijn inclusief, d.w.z. dat het mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt betreft.

In 2019 zijn er, in aansluiting op de landelijke intentieverklaring "Perspectief op Werk" een aantal grote thema's waaraan zal worden gewerkt. Het betreft:

- Versterking van de 1-loketfunctie van het WSP
- Meer aandacht voor 1-op-1 matching en ontsluiting van de bestanden voor werkgevers via de matchingsite [Talentuitnoordoostbrabant.nl](http://Talentuitnoordoostbrabant.nl)
- Verbeterde gezamenlijke branding van het WSP
- Het versterken van doelgroepen zodat voldoende aanbod beschikbaar blijft
- Aandacht voor leren en ontwikkelen om de afstand van aanbod en vraag op de arbeidsmarkt te overbruggen middels leerwerktrajecten, zoals de leerlijnen van Meters maken en kweekvijvers en het leerwerkloket van de regio.

In het voorjaar van 2019 zal een regionaal actieplan worden ingediend bij het ministerie SZW waarin deze thema's verder zijn uitgewerkt. Het betreft een nadere uitwerking van onderstaand jaarplan. Evt. extra subsidiemiddelen vanuit het Rijk (1 mio.) zijn in dit jaarplan nog niet verwerkt. Dit gebeurt zodra het subsidietraject duidelijk is.

Beoogde resultaten WSP/Regionaal Werkbedrijf 2019	Begroting
Doel is in totaal <b>5.619 actieve banenafspraken</b> eind 2019. Dat betekent een toename van 458 banenafspraken.	Loonwaardesysteem: € 16.000 Lidmaatschap Locus: € 9.000 Inzet werkorganisaties: in natura
De brede taakstelling voor het WSP ligt op <b>7.500 plaatsingen</b> in 2018.	Inzet werkorganisaties: in natura
De <u>samenwerkingsstructuur van het WSP</u> wordt in 2019 in stand gehouden en verbeterd waar nodig. Een coördinator stuurt dit aan. Concrete activiteiten voor 2019 zijn: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bijhouden managementinformatie</li> <li>• Bijhouden handboek accountmanagers</li> <li>• Doorzetten strategisch accountmanagement</li> <li>• Delen van 'good practices'</li> <li>• Intensiveren subregionale samenwerking</li> <li>• Delen vacatures</li> <li>• Inrichten backoffice WSP</li> </ul>	Coördinator: € 108.000 Secretariaat: € 18.000 Financiën: € 6.000
Er worden 5 workshops voor <u>deskundigheidsbevordering</u> geboden aan de accountmanagers van het WSP. Via een enquête worden de thema's bepaald.	Deskundigheidsbev.: € 15.000
<u>De matchingsapp <a href="http://www.talentuitnoordoostbrabant.nl">www.talentuitnoordoostbrabant.nl</a></u> is in juni 2017 in gebruik genomen en heeft zijn nut bewezen. Doelstelling is in 2019 profielen van 150 kandidaten online te plaatsen. De	Projectleiding: € 50.000 Licentie en beheer portal: € 5.000 Backoffice: € 35.000

backoffice zorgt dat de registraties en de communicatie goed verlopen. Het WSP zorgt voor de bemiddeling. Er komt een businesscase voor een duurzaam financieringsmodel.	Opname video-cv's € 28.700 (circa 120 opnames gedekt)
De <u>communicatie-acties vanuit het WSP</u> lopen door. Acties zijn o.a. nieuwsbrief en events voor werkgevers, inzet Social Media, verbeterde zichtbaarheid in de regio.	Com.medewerker.: € 48.000 Com.middelen: € 15.000 Werkgeversbijeenk.: € 15.000
Van belang is om de vijver van bemiddelbare kandidaten te groot mogelijk te maken. Dit betekent dat we investeren op de <u>versterking van doelgroepen</u> . Er worden projectmatig extra inspanningen verricht op: - (Kwetsbare) jongeren (1.000 jongerenplan) - Werkzoekenden met een psychische beperking (samenwerking GGZ en Werk en Inkomen) - Vergunninghouders (indien verlengd door Divosa) - Kwetsbare zzp-ers (nog geen financiering)	Ondersteuning projecten: € 36.000 Daarnaast rijksbudgetten
<u>Leerroutes</u> worden steeds belangrijker om de uitstroom van werkzoekenden te bevorderen. Daarbij wordt in samenwerking met werkgevers door het WSP ingezet op instroom naar: • Projecten servicepunt Leren en Werken (MBO-niveau) • Kweekvijvers (MBO-entree en deelcertificaten MBO) • Leerlijnen (geen MBO-niveau maar praktijkverklaringen) Het Regionaal Scholingsakkoord ondersteunt deze ontwikkeling en wordt warm gehouden onder de samenwerkingspartners	Bijdrage L&W: vanuit AFC-reserves Bijdrage kweekvijvers: Dekking sectorplanmiddelen Bijdrage Leerlijnen: € 78.500
Opzet van nieuwe en versterking van <u>sociaal ondernemen</u> , o.a. met nieuwe verdienmodellen gericht op de waardecreatie voor mensen, zoals Verspild Talen/Talentvol	VT / Talentvol: budget 2018
Mede uitvoeren ontwikkelopgaven AFC Werkt o.a.: - Strategisch accountmanagement - Leven lang leren opgave - Verkenning eventuele samenwerking projecten Innovatieve Arbeidsmarkt	Bijdrage in natura
Nog te begroten/onvoorzien	€ 0
TOTAAL	<b>€ 485.800</b>
	<i>Financiering:</i> <i>Bijdrage gemeenten</i> € 250.000 <i>Restant Klijnsma</i> € 144.600 <i>Restant Matchen</i> € 78.500 <i>Op werk</i> <i>Restant 2018</i> € 12.700  TOTAAL <b>€ 485.800</b>

## 6. Programmalijn 'Voortijdig schoolverlaten en kwetsbare jongeren'

Voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt in 2020 is het van belang, dat zoveel mogelijk jongeren in de arbeidsmarktregio een goede aansluiting op de arbeidsmarkt hebben. De programmalijn werkt hieraan mee vanuit de ambitie om ervoor te zorgen dat jongeren die uitgevallen zijn uit het onderwijs terug gaan naar school. Wanneer school geen optie meer is dan hebben jongeren een duurzame en passende plek op de arbeidsmarkt, een toeleidingstraject naar werk of passende dagbesteding.

Aan deze ambitie wordt gewerkt vanuit verschillende aanpakken die gericht zijn jongeren tussen de 16 en 27 jaar. Gezamenlijk vormen deze aanpakken een sluitende aanpak voor alle jongeren die ondersteuning nodig hebben richting of op de arbeidsmarkt. Het gaat om:

- Aanpak voortijdig schoolverlaten (VSV): Jongeren van 16 tot 23 jaar behalen een startkwalificatie. Een startkwalificatie is een diploma op tenminste MBO niveau 2, havo of vwo of een diploma op entreeonderwijs met uitstroom 12 uur per week weken. Schooluitval op het voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs is lager of gelijk aan de landelijke criteria op schooluitval conform de afspraken om de landelijke ambitie van max 20.000 nieuwe VSV-ers in 2020 te behalen
- Aanpak arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren: Alle jongeren die uitstromen vanuit het VSO, PRO, VMBO, Entreeonderwijs of uitvallers van niveau 2 in de regio Noordoost Brabant gaan naar vervolgonderwijs, hebben een duurzame werkplek, hebben een passende dagbesteding of zitten in een toeleidingstraject.
- Aanpak jeugdwerkloosheid/ brede jongerenaanpak: aanpak gericht op arbeidstoeleiding van jongeren van 16 tot 27 jaar zonder startkwalificatie én jongeren met startkwalificatie, die problemen hebben op twee of meer leefgebieden, zonder onderwijs, zonder werk en/of zonder uitkering.

Jongeren kunnen afhankelijk van de fase waarin ze zitten verschuiven van aanpak of in verschillende aanpakken zitten. Denk hierbij aan een leerling van het Voortgezet speciaal onderwijs (VSO). Wanneer deze gaat werken na het VSO is deze een kwetsbare jongeren, wanneer deze na schoolverlaten de overstap maakt na en MBO en daar zonder MBO 2 diploma het onderwijs verlaat is het een voortijdig schoolverlater. En wanneer deze jongeren aan het werk is en zijn baan verliest dan is het een jeugdwerkloze.

<b>Speerpunten regionaal convenant VSV en kwetsbare jongeren 2016-2020</b>	<b>Begroting</b>	<b>Dekking</b>
<b>Speerpunt 1: Overgangen tussen onderwijsinstellingen</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jaarlijks vallen er nog steeds jongeren uit doordat ze de overstap tussen scholen niet of niet goed maken. Het doel van dit speerpunt is dat de overstap tussen onderwijsinstellingen goed is geregeld. Naast de monitoring via het systeem Integrip wordt de warme overdracht versterkt.</li> </ul>	€ 0	Rijksmiddelen regio VSV/KJ
<b>Speerpunt 2: Overbelaste jongeren (plusvoorzieningen)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Overbelaste jongeren zijn jongeren tussen de 12 en 23 jaar, die beschikken over de capaciteiten om een startkwalificatie te behalen, maar ze lopen door een opeenstapeling van problemen (gedragsproblemen, psychische problemen, instabiele thuissituatie, schulden en criminaliteit in de directe omgeving) een groot risico op zowel school- als maatschappelijke uitval. Doel van het speerpunt is dat voor overbelaste jongeren maatwerk beschikbaar is, waardoor zij in het onderwijs blijven. Dit bijvoorbeeld middels een tijdelijke plek in een opvangklas, maar bijvoorbeeld ook met extra begeleiding in de eigen</li> </ul>	€ 450.000	Rijksmiddelen regio VSV/KJ

opleiding.		
<b>Speerpunt 3A: Monitoring sluitende aanpak: Jongeren in beeld!</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jaarlijks verlaten nog steeds jongeren in onze regio het onderwijs zonder startkwalificatie terwijl zij wel in staat zijn een startkwalificatie te behalen. Het merendeel van deze jongeren is 18 jaar of ouder. Verzuim is een voorbode van uitval. Door verzuim van leerlingen van 18 jaar of ouder aan te pakken, wordt schooluitval tegengegaan. Verder zijn er jongeren die het onderwijs verlaten en niet in staat zijn om een startkwalificatie te behalen. Voor deze jongeren is het doel dat zij naar vervolgonderwijs gaan, een duurzame werkplek hebben, een passende dagbesteding hebben of in een toeleidingstraject zitten richting werk. Door jongeren vanuit het RMC in beeld te houden kunnen jongeren, die het nodig hebben, ondersteund worden in hun weg richting arbeid.</li> </ul>	€ 400.000	Rijksmiddelen regio VSV/KJ
<b>Speerpunt 3B en 3C: Stage- en leerwerkplekken voor kwetsbare jongeren die nog op school zitten én arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Om voor kwetsbare jongeren meer stageplekken en arbeidsplekken te verwerven wordt er gefaciliteerd in een nauwere samenwerking tussen onderwijs en werkgevers. Hierin wordt samengewerkt met de programmalijn regionaal werkbedrijf.</li> <li>▪ Kwetsbare jongeren hebben vaak te maken met problematieken op meerdere leefgebieden. Om een samenhangende aanpak aan jongeren te kunnen bieden, wordt een eerste stap gezet in de verbinding van de programmalijn met WMO.</li> <li>▪ In juli 2017 heeft de stuurgroep VSV en kwetsbare jongeren samenwerkingsafspraken tussen onderwijs, regiogemeenten en UWV vastgesteld. In 2018 wordt vanuit de programmalijn ingezet op de uitvoering van de samenwerkingsafspraken.</li> </ul>	€ 180.000	Rijksmiddelen regio VSV/KJ
<b>Speerpunt 4: Innovatie budget</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nieuwe innovatieve projecten uit de regio op het gebied aanpak VSV en arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren kunnen een eenmalige subsidie aanvragen van maximaal € 10.000,=.</li> </ul>	€ 125.0000	Provinciale middelen
<b>Extra stap aanpak VSV</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Het terugbrengen van het aantal voortijdig schoolverlater laat zowel landelijk als regionaal een lichte stijging zien. Om de aantallen te stabiliseren en waar mogelijk verder terug te dringen, heeft de stuurgroep opdracht gegeven om te bepalen waar in de regionale aanpak een extra stap gemaakt kan worden. De extra stappen worden gedaan mbt vmbo basis en kader én op uitstroom HAVO leerlingen. Om te bepalen hoe de aanpakken vormgegeven worden, worden analyses opgesteld. Daaruit volgen acties. Om deze uit te kunnen voeren zijn middelen gereserveerd.</li> </ul>	€ 50.000	Provinciale middelen

<b>Speerpunten aanpak jeugdwerkloosheid/ Brede jongeren aanpak 16-27 jaar 'Startpunt is Talent en door naar perspectief'</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>In maart 2018 is in de regio het uitvoeringsplan 'startpunt is talent &amp; door naar perspectief 2018-2019 vast gesteld. Dit uitvoeringsplan is een aanvulling vanuit de aanpak jeugdwerkloosheid op de speerpunten van het convenant VSV en kwetsbare jongeren 2016-2020.</li> </ul>	€ 25.000	Provinciale middelen
<ul style="list-style-type: none"> <li>In de brede jongeren aanpak zit het volgende speerpunt: Vanuit de ministeries SZW en OCW heeft de regio Noordoost Brabant in april 2016 regionaal bestuurlijke afspraken vastgelegd met betrekking tot de arbeidstoeleiding van 'oude voortijdig schoolverlaters', die nu niet in beeld zijn bij de gemeente (werk en inkomen en RMC). Met een oude VSV'er wordt in dit geval bedoeld, een jongere tussen de 18 en 27 jaar zonder startkwalificatie, zonder werk, zonder uitkering die het onderwijs meer dan een jaar geleden heeft verlaten. In de regio Noordoost Brabant gaat het om ongeveer 425 jongeren. Doel van de extra bestuurlijke afspraken is om jongeren zonder inkomen in beeld te krijgen bij de gemeente en toe te leiden richting werk. Regionaal hebben we de ambitie om 30 van deze jongeren in 2019 op een toeleidingstraject richting werk te plaatsen of te bemiddelen naar werk.</li> </ul>	€ 172.000	€ 132.000 Rijksmiddelen VSV/KJ + € 40.000 Provinciale middelen.

<b>Coördinatie en projectleiders</b> Het samenwerkingsnetwerk van VSV en kwetsbare jongeren wordt in 2019 in stand gehouden en waar nodig verbeterd. De coördinator werkt samen met de projectleiders aan een toekomstbestendige aanpak en samenwerking tussen de betrokken organisaties. Coördinatie activiteiten zijn o.a.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Secretaris stuurgroep VSV en Kwetsbare jongeren.</li> <li>- Deelname aan het programma- en coördinatorenteam</li> <li>- Voorzitten en deelname regionale overleggen op tactisch niveau.</li> <li>- Inhoudelijk aansturen projectleiders</li> <li>- Monitoren van de resultaten in de actielijnen.</li> <li>- Meedenken op ontwikkelingen in de aanpak zowel regionaal als landelijk.</li> <li>- Proces inrichten en opstarten naar een jongerenaanpak 16-27 jaar 2021-2024.</li> <li>- Mede vormgeven van de pilot Kwint: nazorg entree en MBO2 én motie Segers: baankansen voor kwetsbare jongeren.</li> <li>- Financiën</li> </ul>	€ 85.000	Rijksmiddelen VSV/KJ
---	----------	-------------------------



## 7. Programmteam

De triple-helix samenwerking in onze arbeidsmarktregio leidt met inzet van alle partners tot een positief en krachtig regionaal arbeidsmarktbeleid. De samenwerking berust op consensus en draagvlak. We zijn een grote arbeidsmarktregio en het arbeidsmarktbeleid kent vele partners. Organiserend vermogen (programmteam) voor de samenwerking is noodzakelijk. De inzet is voorwaardenscheppend om het totale programma AgriFood Capital Werkt! lopend en gefinancierd te krijgen.

Het programmteam - bestaande uit het programmamanagement en de ondersteuning (financiën, communicatie en secretariaat) - is de spil. Het team is onder meer verantwoordelijk voor de coördinatie en afstemming in het arbeidsmarktprogramma, het aanboren, aanvragen en verantwoorden van subsidies namens de arbeidsmarktregio, het aanjagen en starten van ontwikkelopgaven, het monitoren en communiceren over de voortgang en ontwikkelingen. We starten het laatste jaar van uitvoering van deze programmaperiode. Het programma ligt op koers. We bereiden de eindverantwoording van het arbeidsmarktprogramma 2016-2020 voor.

De doelen 2019 voor het programmteam zijn te onderscheiden in vier delen:

1. Het faciliteren van de vier programmalijnen, door verbinding, advies en financiering. Hiermee bevorderen we output en effect van de inzet door de programmalijnen én optimaliseren we de meerwaarde door samenwerking voor onze werkgevers en inwoners.
2. Het ondersteunen van het POHO arbeidsmarkt, door verbinding van gemeenten met de thema's in het brede arbeidsmarktprogramma.
3. Het uitwerken en uitvoeren van (nieuwe) ontwikkelopgaven.  
Centraal thema is een Leven Lang Ontwikkelen. De noodzaak om flexibel, wendbaar en inzetbaar te zijn en blijven op de arbeidsmarkt, vraagt om te blijven leren en ontwikkelen. Hiervoor is meer bewustwording nodig bij inwoners, werkgevers en andere organisaties. Veel activiteiten vanuit de programmalijnen dragen hieraan bij. Het programmteam zorgt voor afstemming, voortgaande ontwikkeling, innovatie en communicatie op dit terrein. Insteek voor de ontwikkelopgaven zijn belangrijke transitie in de samenleving, die economie en arbeidsmarkt de komende jaren sterk gaan beïnvloeden. We acteren in AgriFood Capital Werkt! al op Digitalisering / Robotisering. In 2019 gaan we actief aan de slag met twee andere belangrijke transitie, namelijk Energietransitie / Klimaatadaptatie en Duurzame Voedselvoorziening.
4. De doorontwikkeling naar een nieuwe arbeidsmarktprogramma 2020-2028 met alle stakeholders in de arbeidsmarktregio.

Het programmteam werkt samen met de vier coördinatoren van de programmalijnen in het programma- en coördinatieteam aan de uitvoering van het totale programma. De centrumgemeente 's-Hertogenbosch is ambtelijk opdrachtgever. Het afdelingshoofd OAP is als facilitator verantwoordelijk voor de uitvoering en verantwoording van het arbeidsmarktprogramma.

Activiteiten	Begroting	Dekking
<b>Verbinden binnen AgriFood Capital Werkt!</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Netwerkevent AFC Werkt! najaar 2019, thema Energietransitie en de arbeidsmarkt</li> <li>- Voorbereiden en secretariaat voeren overleggen strategisch beraad (2x), voorzittersoverleg (5x) en programma- en coördinatieteam (7x) en uitvoeren van de daar genomen besluiten</li> <li>- Ondersteuning portefeuillehouders arbeidsmarkt centrumgemeente en gemeente Oss (POHO).</li> </ul>	zie onder transitie	-

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondersteunen en verbinden bestuurders</li> <li>- Verbinden overheidsachterban door organiseren en voorbereiden POHO Arbeidsmarkt (6x, waarvan 2 werkbezoeken) en Regionaal Strategisch Adviesteam (5x). De inspiratiethema's van het POHO in 2019 zijn: 1) Vooruitkijken nieuwe strategische WERKagenda, 2) Effectievere klantroutes voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt 3) Werkgeversdienstverlening/ Matchen op Werk 4) Bedrijfsscholen en leerroutes 5) Samenwerking Economie en Arbeidsmarkt en 6) evaluatie 4 jaar AgriFood Capital Werkt!</li> <li>- Aansturen medewerkers en ondersteuning, namelijk: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Programmamanagers</li> <li>o Projectleiders, zoals voor ESF</li> <li>o Ondersteuners van het programmateam, namelijk: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Secretariaat</li> <li>▪ Communicatie</li> <li>▪ Financiën</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>- Teambuilding programma- en coördinatieteam (gezamenlijke training oid)</li> </ul>	€ 5.000	
<b>Verbinden als AgriFood Capital Werkt!</b>		
<p>Als arbeidsmarktregio realiseren we onze ambities mede in samenwerking met partners op regionaal en bovenregionaal niveau. Daarom verbinden wij als arbeidsmarktregio in (boven)regionale overleggen, o.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vertegenwoordiging in regionale overleggen; linking pin met werkorganisatie AgriFood Capital, werkorganisatie regio Noordoost Brabant en met centrumgemeente sector MO / afdeling OAP</li> <li>- Vertegenwoordiging in bovenregionale overleggen zoals PACT Brabant, commissie arbeidsmarktaanpak Brainport Network, G40</li> </ul>		
<b>Aanjagen, ontwikkelen, monitoren</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanjagen en opzetten van ontwikkelopgaven en projecten, die belangrijk zijn voor de regionale arbeidsmarkt, maar die (nog) niet door één van de programmalijnen uitgevoerd kan worden. Zo nodig wordt een subsidieaanvraag voorbereid, waarbij een randvoorwaarde is dat vooraf duidelijk is wie eigenaar is van deze aanvraag. Ontwikkelopgaven in 2019 zijn: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Leven Lang Ontwikkelen: het programmateam verbindt, coördineert en faciliteert de verschillende activiteiten die in het arbeidsmarktprogramma op dit thema worden uitgevoerd. De insteek is vierledig: <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Verkennen:</i> gericht op transities, bewustwording en gedragsverandering, zoals de Trendalert Arbeidsmarkt</li> <li><i>Doen:</i> waaronder regionale aanpak duurzame inzetbaarheid, New Deal Brainport Network met scenario's en impactmeting op leven lang ontwikkelen en denktank.</li> <li><i>Faciliteren:</i> met onder meer de communicatiecampagne en ambassadeursnetwerk Keep on Learning en het ontsluiten van landelijke en provinciale scholingsmiddelen naar de regio (individuele leerrekening, O&amp;O fondsen in regionaal scholingsfonds, provinciale talentagenda 2025)</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	€ 20.000 (Keep on Learning; reeds gereserveerd)	OP

<p><i>Verduurzamen</i>: Optimaliseren en verduurzamen van de Werkgeversdienstverlening AgriFood Capital Werkt! en Inwonersdienstverlening via o.a. de verkenning regionale loopbaanversneller inclusief dienstverlening Leren en Werken</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Arbeidsmobiliteit: het programmateam blijft samen met de programmalijn Werken van Morgen en andere partners zoals landelijke sectoren en scholingsfondsen en de provincie zoeken naar een effectieve strategie en acties op het gebied van arbeidsmobiliteit.</li> <li>○ Verbinding Economie – Arbeidsmarkt. Betreft versterking van de samenwerking en verzilvering van kansen op het snijvlak van de regionale economie- en arbeidsmarktagenda. In 2019 richten we ons vooral op meer afstemming in (strategisch) accountmanagement bij bedrijven ter versterking van de economische structuur en ambities van de regio en afstemming in gemeentelijk en regionaal beleid.</li> <li>○ Anticiperen op transities, namelijk: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Digitalisering en robotisering (i.s.m. Werken van Morgen) o.a. pilot ‘met data meer impact op de regionale arbeidsmarkt’</li> <li>▪ Energietransitie en klimaatadaptatie (i.s.m. Regio Noordoost-Brabant), namelijk nadere verkenning naar de kansen en uitdagingen voor onze regio en hierover met de drie O’s in gesprek gaan in aanloop naar en tijdens netwerkevent</li> <li>▪ Naar een nieuw voedselsysteem / duurzame voedselvoorziening (i.s.m. AgriFood Capital), namelijk onderdelen uit regiodeal, die niet is toegekend</li> </ul> </li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gevraagd en ongevraagd adviseren van coördinatoren, bestuurders en andere partners op arbeidsmarkt vraagstukken en- of projecten, voor een integrale en innovatieve aanpak van thema’s</li> <li>- Arbeidsmarktinzicht.nl (voorheen arbeidsmarktdashboard Zuidoost-Nederland: bekendheid en gebruik vergroten in de regio, gebruik van dataportal t.b.v. maatwerktoepassingen (bijv. denktank) én meer effectiviteit in arbeidsmarktprogramma (bijv. pilot data).</li> <li>- Monitoring van het arbeidsmarktprogramma via onder meer tertaalmonitor en resultatenoverzicht 2018.</li> <li>- Waar relevant verbinden met regionale projecten, die worden gefinancierd uit de provinciale tenderregeling 2017 Innovatieve Arbeidsmarkt.</li> <li>- Leren van andere regio’s en binnenbrengen en stimuleren van innovatie in het arbeidsmarktprogramma, zodat we als arbeidsmarktregio voorop blijven lopen. In 2019 werkbezoek aan Brainportregio Eindhoven en contact met minimaal 1 andere arbeidsmarktregio.</li> <li>- Voorbereiden van de eindevaluatie AgriFood Capital Werkt! 2016-2019. Deze eindevaluatie dient uiterlijk half maart 2020 bij de provincie worden aangeboden</li> </ul>	<p>€ 52.500 (Leren en Werken en/of loopbaanversneller; reeds gereserveerd)</p> <p>pm</p> <p>€ 40.000</p> <p>pm</p> <p>€ 5.000</p>	<p>OP</p> <p>Bijdrage regio € 32.000 Provinciaal subsidie € 8.000</p> <p>Provinciaal subsidie € 5.000</p>
---	---	---

<b>Nieuw arbeidsmarktprogramma 2020-2028</b>	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwerpen en opstellen herijkt regionaal arbeidsmarktprogramma 2020 e.v.; de meerjarige strategische WERKagenda en het uitvoeringsplan 2020. Werkzaamheden hiervoor zijn onder meer:               <ul style="list-style-type: none"> <li>o Coördineren proces rondom consulteren achterbannen</li> <li>o Consulteren gemeentelijke achterban en experts</li> <li>o Analyse van trends en uitdagingen richting 2028</li> <li>o Strategische koers, speerpunten, organisatie en begroting</li> <li>o Lobby provincie, gemeenten e.a. voor financiering 2020-2024</li> <li>o Besluitvorming WERKagenda</li> </ul> </li> <li>- Als lid van regionale stuurgroep / werkgroep mee denken, bepalen en faciliteren van de nieuwe brede strategische agenda van de regio 2021 e.v. Het arbeidsmarktprogramma is één van de huidige vier werkorganisaties die uitvoering geven aan de huidige agenda. Deze agenda loopt eind 2020 af.</li> </ul>	<p>€ 15.000</p>	<p>Bijdrage regio</p>
<b>Subsidies en financiën</b>		
<p>De middelen die voor de uitvoering van AgriFood Capital Werkt! 2016-2020 worden aangevraagd en ingezet, worden door de centrumgemeente 's-Hertogenbosch beheerd. De programmacontroller is in samenwerking met de programmamanager, verantwoordelijk voor de gemeentelijke financiële cyclus. Het doel is een sluitende, inzichtelijke programmabegroting. Een programma-assistent zorgt voor de financiële ESF-administratie.</p> <p>In 2019 worden in ieder geval de volgende werkzaamheden verricht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Financiële en inhoudelijke verantwoording 2018 aan subsidiegevers met name de provincie en gemeenten</li> <li>- Toekenning, monitoring en afrekening van middelen aan de partners in de vier programmalijnen</li> <li>- Coördineren jaarplan 2020 voor de regio Noordoost Brabant. Dit plan is onderdeel van het jaarplan regionale samenwerking. In juni wordt dit plan door de 17 gemeenteraden vastgesteld.</li> <li>- Scouten nieuwe financieringsbronnen</li> <li>- Europees sociaal fonds (ESF) onderdeel Actieve Inclusie. ESF gelden voor aanpak jeugdwerkloosheid (2007-2013) en social inclusive (2014-2020) kunnen alleen door de centrumgemeente voor de hele regio worden aangevraagd. Dit behoort tot de taak van het programmateam. Nieuwe ESF-aanvragen zijn niet meer mogelijk vanwege uitputting van het fonds.</li> </ul> <p>In 2019 gaat het concreet om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Afrekening ESF ARNO 3 (voor 15 VSO/PRO scholen uit de regio)</li> <li>o Verantwoording en afrekening ESF NINA 2 (voor gemeenten uit de regio)</li> <li>o Verantwoording van aanvraag ESF SITS MOVE (Sociale Innovatie en Transnationale samenwerking)</li> <li>o Monitoring van nieuwe ESF SITS Maak werk van leren (begin 2019 wordt bekend of aanvraag gehonoreerd wordt)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Afrekening van het Regionaal Sectorplan met de</li> </ul>		

deelnemende partners		
<b>Communicatie</b>		
<p>AgriFood Capital Werkt! is onderdeel van AgriFood Capital. Het logo, de communicatiestrategie en corporate communicatie worden gebruikt. In de aanloop van het nieuwe programma wordt de naam heroverwogen. Communicatie is essentieel voor een netwerkorganisatie, zoals AgriFood Capital Werkt!, om partners te informeren en te verbinden. In 2019 worden de volgende activiteiten uitgevoerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitvoeren van communicatieplan en ambassadeursstrategie Keep on Learning / Leven Lang Ontwikkelen, inclusief uitreiken 6-8 keer per jaar van het estafettestokje Keep on Learning aan werkgevers, promotieteam en relatiebeheer ambassadeurs</li> <li>- De volgende communicatiemiddelen worden voor het hele netwerk ingezet: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Twee wekelijkse nieuwsbrief met minimaal één item over AgriFood Capital Werkt!</li> <li>o Actuele website <a href="http://www.agrifoodcapital.nl">www.agrifoodcapital.nl</a> met informatie over programma en projecten AgriFood Capital Werkt! en koppelingen naar websites van onder meer SPP (strategische personeelsplanning), Duurzame Inzetbaarheid, WSP (Werkgeversservicepunt) en Arbeidsmarktinzicht</li> <li>o Persberichten</li> <li>o Trendalert Arbeidsmarkt</li> <li>o Inzet social media</li> </ul> </li> <li>- De gemeenten worden -behalve via het POHO Arbeidsmarkt en het RSA- nog aanvullend geïnformeerd door bijdrage van AgriFood Capital Werkt! in: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Infoflits Arbeidsmarkt (vier keer per jaar)</li> <li>o De raadsinformatiebrief van de bestuurlijke samenwerking Noordoost-Brabant (twee keer per jaar);</li> <li>o Het jaarplan van bestuurlijke samenwerking Noordoost-Brabant (een keer per jaar);</li> <li>o Een plenaire informatiebijeenkomst voor alle raadsleden in de bestuurlijke samenwerking Noordoost-Brabant (mbt diverse GR-regelingen) (twee keer per jaar);</li> <li>o De klankbordgroep raadsleden van de bestuurlijke samenwerking van de regio.</li> </ul> </li> <li>- Communicatie over informatie, producten en diensten voor werkgevers worden in 2019 beter toegesneden op de doelgroep, onder meer door passend taalgebruik, gerichte kanalen, eenvoudige leaflet of infographic, etc.</li> </ul>	<p>Zie onder LLO</p> <p>€ 5.000</p>	<p>Provinciaal subsidie € 5.000</p>
<b>Coördinatie</b>		
<p>Bovenstaande activiteiten worden ontwikkeld en ondersteund door een slagvaardig programmteam met 3 programmamanagers (2,1 fte), huisvesting en organisatieondersteuning vanuit AFC en financiële ondersteuning vanuit gemeente Den Bosch</p>	<p>€ 317.150</p>	<p>Bijdrage regio € 299.704 Provinciaal subsidie € 23.562</p>