

Dit is de eerste uitgave van de Trendalert Arbeidsmarkt van AgriFood Capital met actuele trends, ontwikkelingen, uitspraken, feiten, etc. Belangrijk voor onze ambitie van een leven lang leren in een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant.

14 REGIO

zaterdag 14 oktober 2017

zaterdag 14 oktober 2017

REGIO 15

PERONEELSTEKORT BRABANTSE ARBEIDSMARKT



Bron: Brabants Dagblad 14 oktober 2017

A Monteur Jilles van Ratingen uit Gulfs voert in Oud-Hoendaan onderhoud uit aan een installatie van netbeheerder Enexis.

## Dringend gezocht: elektramonteurs en projectleiders

Zo krap als vóór de crisis is de Brabantse arbeidsmarkt nog niet, maar het personeelstekort wordt in diverse sectoren wel nijpend. Met name in techniek, bouw, zorg en logistiek.

**Wouter ter Maar**  
Den Bosch

Zeker 150 nieuwe medewerkers. Dat is de ambitie van de Brabantse arbeidsmarkt voor 2017. Het aantal openstaande vacatures in Noordoost-Brabant zal het komende kwartaal van zestig getuigen naar ruim 900. Een stijging van 18 procent ten opzichte van vorig jaar. Ook in Noordoost-Brabant is de vraag naar medewerkers in de komende jaren hoog. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

**Hengelen**  
In deze regio zijn tal van bedrijven op zoek naar personeel. Bijvoorbeeld in de landbouw, de zorg en de techniek. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

**Weinig jongeren**  
Aan de Lijpse in de Brabantse arbeidsmarkt. Eigenlijk een aantal maanden geleden. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

in bijvoorbeeld de Randstad. Veel bedrijven hebben moeite om de juiste mensen te vinden. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

**Meer vacatures**  
Het aantal banen stijgt met 13% in Noordoost-Brabant. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

**Goed personeel gevraagd**  
Tijdens de crisis gingen er vaak te snel mensen weg uit de regio. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

**Belemmeringen in bedrijfsvoering**  
Met het werk op de werkvloer. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

**De bouw was toch niet echt mijn ding. Dit is veel leuker**  
Aan de Lijpse in de Brabantse arbeidsmarkt. Eigenlijk een aantal maanden geleden. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

**Er staan te weinig jongeren klaar om ouder personeel te vervangen**  
Aan de Lijpse in de Brabantse arbeidsmarkt. Eigenlijk een aantal maanden geleden. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

**Nieuwe banen: 3D print-specialist**  
Onderzoek dat voor Brabantse werkgevers is uitgevoerd, spraken een meer dan 1000 werkgevers uit. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

**Ruim 50 duizend mensen zijn in Brabant actief op zoek naar een baan**  
Onderzoek dat voor Brabantse werkgevers is uitgevoerd, spraken een meer dan 1000 werkgevers uit. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

Meer vacatures



**Het aantal banen stijgt**  
De regio's Midden en Noordoost-Brabant profiteren van de economische groei. Het aantal banen groeit in vijfde achtereenvolgende jaren. In Midden-Brabant is het aantal vacatures in het tweede kwartaal van 2017, in vergelijking met dezelfde periode van 2016, met 26 procent. In Noordoost-Brabant is het aantal vacatures in het tweede kwartaal van 2017, in vergelijking met dezelfde periode van 2016, met 13 procent. Vacant in de fase van de groei behelst de regio's.



**13%**  
Het aantal banen stijgt met 13% in Noordoost-Brabant. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

Bouw



**Goed personeel gevraagd**  
Tijdens de crisis gingen er vaak te snel mensen weg uit de regio. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.



**39%**  
Tijdens de crisis gingen er vaak te snel mensen weg uit de regio. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

Techniek en ICT



**Belemmeringen in bedrijfsvoering**  
Met het werk op de werkvloer. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

20 procent van de Brabantse bedrijven heeft in personeelstekort



**20%**  
Aan de Lijpse in de Brabantse arbeidsmarkt. Eigenlijk een aantal maanden geleden. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

De bouw was toch niet echt mijn ding. Dit is veel leuker



**20%**  
Aan de Lijpse in de Brabantse arbeidsmarkt. Eigenlijk een aantal maanden geleden. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

Er staan te weinig jongeren klaar om ouder personeel te vervangen



**20%**  
Aan de Lijpse in de Brabantse arbeidsmarkt. Eigenlijk een aantal maanden geleden. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

Nieuwe banen: 3D print-specialist



**55%**  
Onderzoek dat voor Brabantse werkgevers is uitgevoerd, spraken een meer dan 1000 werkgevers uit. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

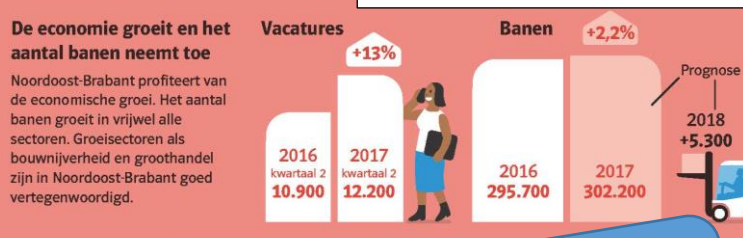
Ruim 50 duizend mensen zijn in Brabant actief op zoek naar een baan



**55%**  
Onderzoek dat voor Brabantse werkgevers is uitgevoerd, spraken een meer dan 1000 werkgevers uit. Dit heeft sociale media en de media opgevoerd. Het aantal vacatures is 11 procent, van 100 naar 110.

### UW REGIO IN BEELD NOORDOOST-BRABANT

De jaarlijkse uitgave Regio in beeld van UWV verscheen in oktober



Het aantal banen van werknemers neemt in 2018 met 1,7% verder toe tot 307.500, volgens het UWV. De werkloosheid gaat dalen naar minder dan 4% in 2018 en de jaren daarna. Bron: [www.arbeidsmarktdashboard.nl](http://www.arbeidsmarktdashboard.nl) (cijfers CBS en Etii)

We houden dus een krappe arbeidsmarkt. Daarom de komende jaren alle hems aan dek om alle talenten op de juiste plek in te zetten via onder ander

- Strategische personeelsplanning
- Talent in Noordoost Brabant
- Loopbaanorientatie- en begeleiding
- Aanpak kwetsbare jongeren

**Waar liggen kansen?**  
 Werkzoekenden vergroten hun kansen als ze over grenzen heen kijken.

**Kijk ook eens**

- Naar een ander beroep
- In een andere sector
- In een andere regio of het buitenland

**Beroepen in**

- Techniek
- Bouw
- Zorg
- ICT
- Logistiek

**Bron:**  
[https://www.werk.nl/werk\\_nl/arb\\_eidmarktinformatie/publicaties/publicaties-over-regios/regio-in-beeld](https://www.werk.nl/werk_nl/arb_eidmarktinformatie/publicaties/publicaties-over-regios/regio-in-beeld) (download rapport beschikbaar)

In nagenoeg alle sectoren groeit het aantal banen en wordt de arbeidsmarkt krappere. Werkgevers kampen steeds vaker met vacatures die moeilijk ingevuld raken, vooral in techniek, zorg & welzijn, bouw en transport & logistiek.

Er zijn nu en de komende jaren veel banen in allerlei sectoren. Maar er gaan ook veel banen verdwijnen door technologische ontwikkelingen. We krijgen andere banen. Daar sorteren we in Noordoost-Brabant al op voor met o.a.:

- Strategische personeelsplanning
- Inspiratiesessies voor het MKB
- Leven lang leren

## 'Ruim 1 miljoen banen op de tocht door robots'

Door **MARTIJN KLERKS**  
 11 okt. 2017 in GELD



**DEN HAAG** - Door de robotisering zullen in Nederland 1,3 miljoen banen verdwijnen, maar daar komen 1,4 miljoen andere banen voor in de plaats. Dat stelt adviesbureau McKinsey in een vandaag gepubliceerd onderzoek.



Volgens onderzoek van Mc Kinsey lopen de banen vrachtwagenchauffeurs, koks, administratief medewerkers en caissières het meeste gevaar vanwege de robotisering.

**Bron:** <https://www.telegraaf.nl/financieel/766930/ruim-1-miljoen-banen-op-de-tocht-door-robots>

Geeft het nieuwe kabinet de impuls die nodig is voor een leven lang leren?

**Ton Wilthagen** @Wilthagen Following

Heel benieuwd hoe nieuwe kabinet idee van **#leerrekening** gaat uitwerken - kan **#gamechanger** worden **#regeerakkoord**

Translate from Dutch

3:55 PM - 10 Oct 2017

7 Retweets 2 Likes

3 7 2

Heb of zie je interessante informatie voor de samenwerkende partners in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant over een leven lang leren en een toekomstbestendige arbeidsmarkt? Laat het weten: [v.scharenborg@agrifoodcapital.nl](mailto:v.scharenborg@agrifoodcapital.nl)