

# Trendalert Arbeidsmarkt

Dit is de derde uitgave van de Trendalert Arbeidsmarkt van AgriFood Capital met actuele trends, ontwikkelingen, uitspraken, feiten, etc. Belangrijk voor onze ambitie van een leven lang leren in een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant.

**Onderzoek: 100.000 mbo'ers opgeleid voor de WW**

Door REDACTIE DYT  
19 feb. 2018 in GELD

AMSTERDAM - Een vijfde van de half miljoen mbo-scholieren die dit land telt, kan na het halen van een diploma meteen een werkloosheidsuitkering gaan aanvragen. Een nog grotere groep kan misschien tien tot vijftien jaar werken, maar moet daarna plaatsmaken voor een robot.

Naar lassers is nog altijd een grote vraag.  
© VIDIPHOTO

LAATSTE NIEUWS  
09:18 Prijsverschil  
26 feb. Huizenbezitter m  
26 feb. Forse kritiek op huwelijksvoorstu  
26 feb. Bankieren bij ING en Rabo fors duurder

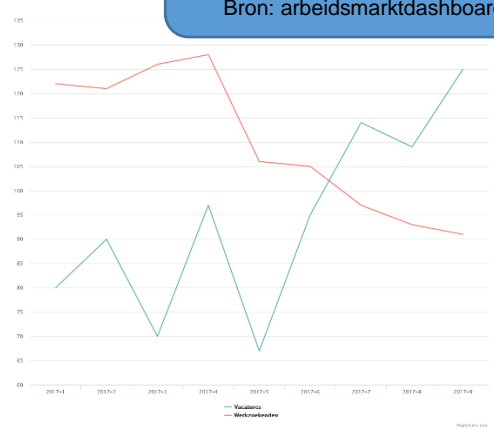
“MBO'ers in de richtingen human resource management, bedrijfsadministratie, acteur en zelfs ict-beheerder en gamedeveloper hebben nauwelijks kans op een baan na hun opleiding. De ict kampt met grote tekorten, maar zoekt vooral naar hbo'ers en programmeurs. Netwerkbeheerders zijn een stuk minder in trek. In de top 30 van gewilde mbo'ers staan onder meer lasser, aircomonteur, zilversmid, bedrijfsautotechnicus en allround meubelstofeerder”

Bron: Telegraaf (op basis van onderzoek Intelligence Group en arbeidsmarktkansen.nl) <http://bit.ly/2EQm3Wm>

Onderwijsinstellingen in Noordoost-Brabant besteden daarom steeds meer aandacht aan loopbaan oriëntatie en –begeleiding (LOB). Verbinden met de praktijk in bedrijven. Zorgen dat leerlingen zich voorbereiden op snelle veranderingen en baanperspectieven op de arbeidsmarkt. Voorbeelden in Noordoost-Brabant vind je op [www.talentedloopbaan-nob.nl](http://www.talentedloopbaan-nob.nl)

“Aantal werkzoekende lassers en plaatwerkers in Noordoost-Brabant daalt, aantal vacatures groeit”  
Bron: arbeidsmarktdashboard, februari 2018

Voor zover we baanperspectieven kunnen voorspellen, biedt het Arbeidsmarktdashboard inzicht in de kansen en mogelijkheden in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant. [www.arbeidsmarktdashboard.nl](http://www.arbeidsmarktdashboard.nl)



“We moeten op nieuwe manieren zekerheid organiseren, niet alleen via contracten. Het vraagt om een ‘nieuwe wederkerigheid van arbeid’ waarin je niet alleen een salaris, maar ook dingen als ‘uitrusten’ en ‘bijleren’ kunt uitruilen met je werkgever.”



Bron: NRC <http://bit.ly/2C1RgVn>



Bron: NRC <http://bit.ly/2xOd00z>

“Discussies over de toekomst van werk draaien vaak om ‘disruptieve’ technologische ontwikkelingen. Daardoor blijven andere aspecten onderbelicht die ons leven net zo onherroepelijk zullen veranderen, zoals dat we steeds ouder worden. Onze levens zullen uit allerlei fases bestaan: meerdere carrières, reizen, jaren waarin je alleen focust op je privéleven, noem maar op”

“Uit onderzoek is gebleken dat afgestudeerden die geen baan kunnen vinden, achteraf vaak een stuk minder blij zijn met hun gekozen opleiding ..... Nu is veel vraag naar technici, maar hoe lang nog gelet op de robotisering ..... In bepaalde beroepen is dat zeker een factor, maar de salarissen veranderen heel geleidelijk”

#ikwordgezocht



Bron: NOS <http://bit.ly/2AxH6dY>



“NOS op 3 maakte eerder #ikwordgezocht over beroepen waar veel vraag naar is”  
Bron: Youtube via <https://youtu.be/L1PP2KdOqFo?list=PLcz8MiILAY0cll39mHtX7IMPXSBzf7Vr6>

Heb of zie je interessante informatie voor de samenwerkende partners in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant over een leven lang leren en een toekomstbestendige arbeidsmarkt? Laat het weten: [v.scharenborg@agrifoodcapital.nl](mailto:v.scharenborg@agrifoodcapital.nl)