

Trendalert Arbeidsmarkt

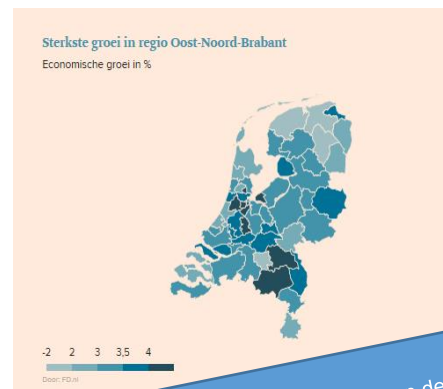
Dit is de vierde uitgave van de Trendalert Arbeidsmarkt van AgriFood Capital met actuele trends, ontwikkelingen, uitspraken, feiten, etc. Belangrijk voor onze ambitie van een leven lang leren in een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant.

Sterkste economische groei in regio Eindhoven en Almere

24-4-2018 00:00



Hollandse Hoogte / Berlinda van Dam



Bron: CBS <https://bit.ly/2vHCn8q>

Krapte slaat overal toe



Recordaantal autobedrijven kampt met tekort aan personeel

Gepubliceerd: 25 mei 2018 00:26



Daarom alle hens aan dek in Noordoost-Brabant om genoeg mensen op te leiden, te werven en te binden. Ook zoveel mensen tot hun recht te laten komen en vitaal te houden op hun eigen of andere werkplek. Daarom helpen we bedrijven in de regio met duurzame inzetbaarheid van personeel.

Zie <https://bit.ly/2tY3715>

"Industriële raspaarden jagen de groei in het oosten van Noord-Brabant hoog op. In het noordelijke deel van dit gebied kwam de groei vorig jaar uit op 6,46%, in het zuidelijke deel op 4,90%. Daarmee kent de hele regio Oost-Noord-Brabant veruit de sterkste groei van Nederland. Gemiddeld over het gehele land kwam de economische groei in 2017 uit op 3,2%."

Bron: FD, 24 april 2018 <https://bit.ly/2u0jhHt>

Alle regio's hebben te maken met tekort arbeidskrachten

carrière & mensen 6650

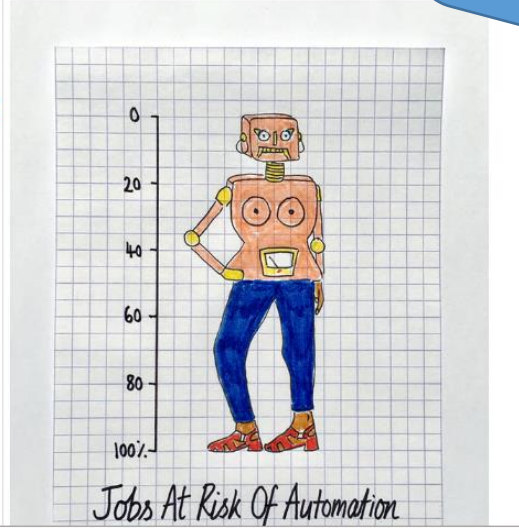
Voor alle regio's geldt, dat ze gebukt gaan onder een tekort aan logistiek medewerkers. De driemaandelijkse schaarste-index van Tempo-Team komt uit op een lichte stijging. Rond Gouda is de markt zelfs extreem krap.



Landelijk gezien ligt de schaarste-index Logistiek Medewerkers in het eerste kwartaal van dit jaar op 175. Dat is een lichte stijging ten opzichte van het laatste kwartaal 2017 toen de index uit kwam op 166. Overigens geldt voor beide uitkomsten de kwalificatie 'krappe arbeidsmarkt'. Met deze stijging zit de index

What jobs will still be around in 20 years? Read this to prepare your future

Jobs won't entirely disappear, many will simply be redefined. But people will likely lack new skillsets required for new roles and be out of work anyway



Bron: Guardian <https://bit.ly/2tM3D0d>

“How can you prepare yourself for the change that’s coming?”

- Being an employee is the equivalent to putting all your money into one stock – a better strategy is to diversify your portfolio
- We will all have to become as agile as possible
- Have many forms of talent and work that you can provide the economy
- In the future, we'll all have seven or eight jobs, with the average adult working for a number of companies simultaneously rather than working for one big corporation.

The least safe jobs

Telemarketer	Chance of automation 99%
Loan officer	Chance of automation 98%
Cashier	Chance of automation 97%
Paralegal and legal assistant	Chance of automation 94%
Taxi driver	Chance of automation 89%
Fast food cook	Chance of automation 81%

Source: [The Future of Employment](#)

The safest jobs

Mental health and substance abuse social worker	Chance of automation 0.3%
Occupational therapist	Chance of automation 0.35%
Dietitian and nutritionist	Chance of automation 0.39%
Physician and surgeon	Chance of automation 0.42%
Clergy	Chance of automation 0.81%

Source: [The Future of Employment](#)

..... en ondertussen moeten we ons voorbereiden op andere werkzaamheden en bijbehorende skills

Om hierop de anticiperen werken scholen en bedrijven in AgriFood Capital samen o.a. aan loopbaanontwikkeling en hybride onderwijs <https://bit.ly/2zeKIIN>

The 3 key skill sets for the workers of 2030



The age of automation will bring about a fundamental shift in the skills required for people to enter the workforce

Bron: World Economic Forum <https://bit.ly/2M8v3mX>

Er komt meer vraag naar de volgende type vaardigheden:

1. Higher cognitive, like advanced literacy and writing, quantitative and statistical skills, critical thinking and complex information processing
2. Soft skills, like advanced communication and negotiation, empathy, the ability to learn continuously, to manage others and to be adaptable
3. Technological, like basic to advanced IT skills, data analysis, engineering and research

Heb of zie je interessante informatie voor de samenwerkende partners in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant over een leven lang leren en een toekomstbestendige arbeidsmarkt? Laat het weten: v.scharenborg@agrifoodcapital.nl