

# Trendalert Arbeidsmarkt

Dit is de vijfde uitgave van de Trendalert Arbeidsmarkt van AgriFood Capital met actuele trends, ontwikkelingen, uitspraken, feiten, etc. Belangrijk voor onze ambitie van een leven lang ontwikkelen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant.


**WHAT ARE THE TOP 10 SKILLS YOU'LL NEED TO THRIVE IN 2020?**

**1 Complex Problem Solving**  
The skill to see relationships between industries and craft creative solutions to problems that no one yet to appear is a must to keep up with AI machines.

**2 Critical Thinking**  
People who can turn data into insightful interpretations will be sought after due to the complexity and interconnectedness of our needs like computer science, artificial intelligence, and biology.

**3 Creativity**  
The quality of randomness and the ability to build something out of ideas is a skill that will pay off now and in the future.

## How future proof are your skills?



Na technologische skills zijn social skills het belangrijkste in de toekomst

1. Complex problem solving
2. Critical thinking
3. Creativity

1. What will be the most in-demand job in 2020?  
*Data analyst.*
2. Which set of skills will be most in demand in 2030?  
*Technological skills.*
3. Which job is most likely to be automated in the near future?  
*Fast-food worker.*

Bron: World Economic Forum <https://bit.ly/2PA110M>



wekelijkse podcast over de kracht van mensen in organisaties voor betere prestaties en gelukkige mensen

**Strekking van de boodschap van Hans Schuurmans, directeur Skillstown (partner in het regionale project HIVE) op <https://peoplepower.radio/hans-schuurmans/>**

In AgriFood Capital voeren we daarom de bewustwordings-campagne #keeponlearning voor werkgevers en inwoners. Goede voorbeelden krijgen het estafettestokje Keep on Learning. Kijk hiervoor op <https://bit.ly/2R2Ada4>

**Wat werkt om iedereen te laten leren?**

“Een kleine groep vindt leren leuk. Een andere groep ervaart nu een probleem en gaat daarom leren. Maar hoe gaan mensen aan de slag met hun eigen ontwikkeling, als ze nu nog geen probleem ervaren, terwijl dat wel nodig is omdat het werk snel verandert? Leren is geen doel maar een middel om beter te presteren, leuker werk te krijgen, gelukkiger te worden. En dat kan ook in de praktijk in werk én privé. Wat helpt is o.a. kort en krachtig (micro learning), manager die het belangrijk vindt, uitspraak van een autoriteit, sociale bewijskracht van mensen in jouw omgeving en een stok achter de deur”

## Schreeuwende tekorten, maar scholing van flexwerkers is voor bedrijven geen prioriteit

Bron: FD <https://bit.ly/2R0WbKE>

 Maastricht University  ROA

### Leren onder werkenden met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt

Rapport van ROA te vinden via <https://bit.ly/2Dx6kfg>

“Werkgevers investeren meer in vaste medewerkers dan in flexibele krachten. Die laatste lopen daardoor een scholingsachterstand op, zo laat onderzoek van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) zien. Het onderzoeksinstituut waarschuwt dat werkgevers dit als een boomerang zullen terugkrijgen. Werkgevers worden immers steeds afhankelijker van flexkrachten.”

In AgriFood Capital Werkt! werken we aan een goed functionerende arbeidsmarkt op de middellange termijn via:

1. ontwikkelopgaven (zoals een leven lang ontwikkelen)
2. preventieve maatregelen (zoals strategische personeelsplanning, brede jongerenaanpak en loopbaanoriëntatie) en
3. optimale dienstverlening aan werkgevers, werkzoekenden en inwoners (zoals via het Werkgeversservicepunt en de aanpak voortijdig schoolverlaten en kwetsbare jongeren).

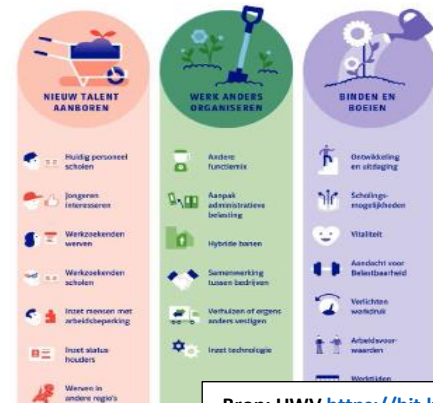
Het ultieme doel is een toekomstbestendige arbeidsmarkt waar vraag en aanbod goed op elkaar (blijven) aan sluiten. Met mensen en organisaties die wendbaar en weerbaar zijn, nu en in de toekomst. Waar mensen ‘baas’ zijn van hun eigen loopbaan. Een regionale arbeidsmarkt die minder gevoelig is voor conjunctuurschommelingen, doordat mensen en organisaties flexibel inspelen op veranderingen.

Weten wat partners in de arbeidsmarktregio verder specifiek doen om in te spelen op veranderingen op de arbeidsmarkt, zoals momenteel op de krapte? Kijk <https://bit.ly/2CEokmU>

## Moeilijk vervulbare vacatures

Oplossingen uit de praktijk

26 juni 2018



Bron: UWV <https://bit.ly/2IdfHP3>

“UWV heeft een overzicht gemaakt met 24 praktische oplossingen hoe als werkgever in de huidige krappe arbeidsmarkt om te gaan met een tekort aan personeel”

Heb of zie je interessante informatie voor de samenwerkende partners in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant over een leven lang leren en een toekomstbestendige arbeidsmarkt? Laat het weten: [v.scharenborg@agrifoodcapital.nl](mailto:v.scharenborg@agrifoodcapital.nl)