

Dit is de zesde uitgave van de Trendalert Arbeidsmarkt van AgriFood Capital met actuele trends, ontwikkelingen, uitspraken, feiten, etc. Belangrijk voor onze ambitie van een leven lang ontwikkelen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant.



## 12 trends die zorgen dat werken in de toekomst nooit meer zal zijn wat het nu is

De arbeidsmarkt is in rep en roer, door krapte, flexibilisering, automatisering en een leven lang leren. Hoe zal over een paar jaar onze wereld van werk eruitzien? Een vooruitblik

### Een greep uit de 12 trends

1. Flexibilisering: resultaat belangrijker dan contractvorm
2. Functies worden opgedeeld in 'rollen'
3. Talentwerving en -management wordt meer datagedreven
4. Werken wordt anticiperen; vaste structuren werken niet meer
5. Open talent economie: 'toegang tot' belangrijker dan 'eigenaar van' talent
6. Leven lang leren, vooral ICT competenties

"Digitalisering en automatisering hebben naar verwachting de meeste invloed op zowel de hoeveelheid als de aard van het werk in 2025"

Bron: ZiPconomy <https://bit.ly/2FXDT6K>

"Bijna de helft van alle werkenden geeft aan nog niet klaar te zijn voor digitalisering van de arbeidsmarkt omdat ze nog niet de juiste vaardigheden in huis hebben."

Bron: HR Praktijk <https://bit.ly/2F6eeM1> over de Werkmonitor van Randstad

## Jongeren voelen zich onder druk gezet om digitale vaardigheden op te doen

Bijna de helft van alle werkenden geeft aan nog niet klaar te zijn voor digitalisering van de arbeidsmarkt omdat ze nog niet de juiste vaardigheden in huis hebben. Een derde van de medewerkers - vooral jongeren - voelt zich onder druk gezet meer digitale vaardigheden op te doen en bij te blijven. De meesten vinden dat de werkgever verantwoordelijk is voor die opleiding.

Dit alles blijkt uit de Werkmonitor van Randstad over het vierde kwartaal. In totaal zijn 810 respondenten ondervraagd door Survey Sampling International.

Een ruime meerderheid van werkenden (62%) ziet de toenemende invloed van technologie als een kans. Hoewel ze zich ook zorgen maken over het blijven bestaan van hun baan (29%) zitten ze niet stil en zien ze kansen. Wel voelt een derde (30%) van de medewerkers zich onder druk gezet meer digitale vaardigheden op te doen en bij te blijven. Een grote meerderheid (74%) vindt dat de werkgever



"Slechts de helft van de werknemers geeft aan dat hun werkgever investeert in technologische ontwikkelingen"

In AgriFood Capital werken we aan bewustwording van het belang van een leven lang leren rondom technologische en andere skills, zoals met het Mobiel Ontdeklab, workshops digitalisering, robotiseringsproject werkgevers en de campagne Keep on Learning <https://bit.ly/2R2Ada4>

In 2019 kan iedereen ouder dan 45 jaar gratis loopbaanadvies krijgen met het 'Ontwikkeladvies voor 45-plussers'. Wil jij dat ook?

1. Kijk voor meer informatie op [www.hoewerktnederland.nl/persoonlijk-ontwikkeladvies](http://www.hoewerktnederland.nl/persoonlijk-ontwikkeladvies) of <https://www.lerenenwerken.nl/nieuws/gratis-ontwikkeladvies-voor-45-plusser>
2. Meld je rechtstreeks aan bij een loopbaanadviseur of
3. Informeer bij het Servicepunt Leren en Werken in onze regio <https://lerenenwerkennob.nl/>

## HOE WERKT NEDERLAND? VOLGENS JOU

Nederland > Persoonlijk Ontwikkeladvies

### Ontwikkeladvies volgens cateraar Hutten



"Cateraar Hutten is landelijke 'good practice' als het gaat om leren en ontwikkelen. Kijk voor het filmpje op <https://bit.ly/2TqehpH>

Bron: Ministerie SZW <https://bit.ly/2SvfMD7>

Transvorm organiseerde voor de zorgsector in Brabant in november jl. de Sterk in je Werk week, ook gericht op ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Zie hier de inspirerende aftermovie met o.a. Brabantzorg <https://youtu.be/WFpJSPA2UPU>

## AGRITECHBEDRIJVEN ONTVLUCHTEN NEDERLAND DOOR PERSONEELSTEKORT

"Steeds meer bedrijven komen 'met de rug tegen de muur te staan' en 'de vitaliteit van regio's en steden wordt aangetast'. Het is wachten tot de jongeren van school komen, het is aanpassen met technologie, het is mensen binnen bedrijven opleiden. Dat zijn geen kortetermijnoplossingen", aldus hoogleraar Ton Wilthagen op BNR Radio.

Bron: BNR Radio <https://bit.ly/2Trzjoc> op basis van nieuws Financieel Dagblad

Ondertussen ervaren we negatieve gevolgen van oplopende personeelstekorten in deze hoogconjunctuur. Naast of in plaats van 'reshoring' lijkt er weer een trend van het 'verplaatsen van activiteiten naar het buitenland'

Heb of zie je interessante informatie voor de samenwerkende partners in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant over een leven lang leren en een toekomstbestendige arbeidsmarkt? Laat het weten: [v.scharenborg@agrifoodcapital.nl](mailto:v.scharenborg@agrifoodcapital.nl)